



ANEXO II – PROPOSTA

À Câmara Municipal de Londrina

Pregão Eletrônico nº13/2024

Identificação do Proponente:

Razão Social: Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

CNPJ: 84.920.792/0001-02

Endereço: Rua Amaro de Santa Rita, nº 167, Fanny, Curitiba/PR, CEP 81.030-230

Telefone/E-mail: 41-3569-5996/comercial@obraprimasa.com.br

Identificação do Representante Legal:

Nome: Evelyn Fabrícia de Arruda

RG: 6.007.771-1

CPF: 016.786.649-44

Dados de contato: 41-98532-8254

Submetemos à apreciação de V. Sa. nossa proposta relativa à **Contratação de serviço especializado de limpeza e conservação, copeiragem, zeladoria, portaria, motorista, supervisão e jardinagem, com fornecimento de uniformes, materiais, equipamentos e mão de obra para atender às necessidades da Câmara Municipal de Londrina**, conforme especificações do Termo de Referência, nos termos abaixo:

| | Tipo de Serviço (A) | Valor Proposto por Empregado (B) | Qtde. De Empregados por Posto (C) | Valor Proposto por Posto (D) = (B x C) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 4.157,59 | 5 | 20.787,97 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 6.019,28 | 1 | 6.019,28 |



OBRA PRIMA

Tecnologia e Administração de Serviços

| | | | | |
|--|--|----------|------------------|---------------------|
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.310,24 | 2 | 8.620,49 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.610,07 | 4 | 14.440,28 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.956,73 | 2 | 11.913,46 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.954,57 | 2 | 7.909,13 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.119,76 | 2 | 10.239,53 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.470,08 | 1 | 4.470,08 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | 2.800,00 | 2 | 5.600,00 |
| 10 | Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | 9.800,00 | 2 | 19.600,00 |
| Valor total mensal (desconsiderando os itens 9 e 10 que são semestrais) | | R\$ | 84.400,21 | |
| Valor anual dos itens 9 e 10 | | R\$ | 25.200,00 | |
| Valor total anual (serviços + itens 9 e 10) | | | R\$ | 1.038.002,54 |
| Valor total (5 anos) | | | R\$ | 5.190.012,68 |

1. A validade desta proposta é de 90 (noventa) dias.
2. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para os itens 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 8 é PR000232/2024.
3. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para o item 7 é PR001964/2024.



4. Nos valores informados, já estão incluídas todas as despesas, a exemplo de custos diretos e indiretos, tributos incidentes, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamento, frete, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

5. A Proponente declara ciência e concordância com as especificações e exigências do Edital de Pregão Eletrônico n° 13/2024.

6. A Proponente declara que os elementos fornecidos pela Câmara Municipal de Londrina foram suficientes para o correto dimensionamento dos serviços a serem prestados, bem como para o levantamento dos materiais e equipamentos a serem fornecidos, nos termos do item 4 do Termo de Referência.

Curitiba, 05 de maio de 2025.

Evelyn Fabrícia de Arruda
Diretora Administrativa Financeira
Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

ANEXO III – Modelo de Planilha
Pregão Eletrônico nº. 13/2024

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| 1ª PARTE | | Valor Proposto | Qtde. De | Valor Proposto |
|---|--|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Serviço | | por Empregado | Empregados | por Posto |
| (A) | | (B) | por Posto | (D) = (B x C) |
| | | | (C) | |
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 4.157,59 | 3 | 20.787,97 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 6.019,28 | 1 | 6.019,28 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.310,24 | 2 | 8.620,49 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.610,07 | 4 | 14.440,28 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.956,73 | 2 | 11.913,46 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.954,56 | 2 | 7.909,13 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.119,76 | 2 | 10.239,53 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.470,08 | 1 | 4.470,08 |
| Subtotal Mensal dos Postos | | | | 84.400,21 |
| Estimativa de Hora-Extra Mensal | | 5.196,99 | | 5.196,99 |
| Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal | | | | 89.597,20 |
| Subtotal Anual | | | | 1.075.166,44 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | | 2 | |
| 10 | Serviço de lavacão das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | | 2 | |
| Subtotal Anual | | | | |
| Valor Anual dos Serviços | | | | 1.075.166,44 |
| Valor total do Contrato para 60 meses | | | | 5.375.832,21 |

| 2ª PARTE (Valores arredondados) | | Valor Proposto | Qtde. De | Valor Proposto |
|--|--|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Serviço | | por Empregado | Empregados | por Posto |
| (A) | | (B) | por Posto | (D) = (B x C) |
| | | | (C) | |
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 4.157,59 | 3 | 20.787,97 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 6.019,28 | 1 | 6.019,28 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.310,24 | 2 | 8.620,49 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.610,07 | 4 | 14.440,28 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.956,73 | 2 | 11.913,46 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.954,56 | 2 | 7.909,13 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.119,76 | 2 | 10.239,53 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.470,08 | 1 | 4.470,08 |
| Subtotal Mensal dos Postos | | | | 84.400,21 |
| Estimativa de Hora-Extra Mensal | | 5.196,99 | | 5.196,99 |
| Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal | | | | 89.597,20 |
| Subtotal Anual | | | | 1.075.166,44 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | | 2 | |
| 10 | Serviço de lavacão das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | | 2 | |
| Subtotal Anual | | | | |
| Valor Anual dos Serviços de Limpeza de Reservatórios e Fachadas | | | | 1.075.166,44 |
| Valor total do Contrato para 60 meses | | | | 5.375.832,21 |

| Tipo de | | Valor Proposto | Qtde. De | Valor Proposto |
|----------------|--|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Serviço | | por Empregado | Empregados | por Posto |
| (A) | | (B) | por Posto | (D) = (B x C) |
| | | | (C) | |
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 4.157,59 | 3 | 20.787,97 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 6.019,28 | 1 | 6.019,28 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.310,24 | 2 | 8.620,49 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.610,07 | 4 | 14.440,28 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.956,73 | 2 | 11.913,46 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.954,56 | 2 | 7.909,13 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.119,76 | 2 | 10.239,53 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.470,08 | 1 | 4.470,08 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | 2.800,00 | 2 | 5.600,00 |

| | | | | |
|----|---|------------|---|---------------------|
| 10 | Serviço de lavação das fachadas e esquadrias externas, sob demanda, podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | 9.800,00 | 2 | 19.600,00 |
| | Valor total mensal (desconsiderando os itens 9 e 10 que são semestrais) | R\$ | | 84.400,21 |
| | Valor anual dos itens 9 e 10 | R\$ | | 25.200,00 |
| | Valor total anual (serviços + itens 9 e 10) | R\$ | | 1.038.002,54 |
| | Valor total (5 anos) | R\$ | | 5.190.012,68 |

3,00%
3,00%

| Demonstrativos | | |
|---|--|--|
| ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | |
| MÓDULO 1 | REFERÊNCIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO |
| Salário-Base | São os salários normativos da categoria, relativos ao mês da data-base, constantes dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional | CLT (Art. 457 §§ 1º, 2º e 3º e Art. 458) |
| Adicional de Periculosidade | Previsto em legislação ou acordo coletivo, para trabalho em condições de periculosidade, (que impliquem em condições de risco a saúde do trabalhador ou integridade física). | Art. 7º, XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192) |
| Adicional de Insalubridade | Salário de referência para cálculo do seu custo é o salário mínimo estadual ou o nacional ou o salário normativo da categoria se expressamente estabelecido no acordo ou convenção coletiva. | Art. 7º, XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192) |
| Adicional Noturno | Conferido ao trabalhador por trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte, remunerado com adicional de 20%. | Art. 7º, IX, CF/88 e CLT (Art. 73 §§ 1º ao 5º) |
| Adicional de Hora Noturna Reduzida | Corresponde a 52 minutos e 30 segundos | CLT (Art. 73 §1º) |
| Adicional de Acúmulo de Função | Valor constantes dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional | - |
| SUBMÓDULO 2.1 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| 13º Salário | 8,330% | $[(1/12) \times 100] = 8,33\%$ |
| Férias Constitucional | 2,780% | $[(1/3/12) \times 100] = 2,78\%$ |
| SUBMÓDULO 2.2 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| INSS | 20,000% | - |
| Salário Educação | 2,500% | - |
| Seguro acidente de trabalho – RAT x FAP | 2,673% | 2,83 (RAT) x 0,94 (FAP) = 2,67% |
| SESI/SESC | 1,500% | - |
| SENAI/SENAC | 1,000% | - |
| SEBRAE | 0,600% | - |
| INCRa | 0,200% | - |
| FGTS | 8,000% | - |
| SUBMÓDULO 2.3 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| Transporte | (VT x QT de Dias x 2) - (Salário base x 6%) | |
| Auxílio Refeição/Alimentação | $VA \times (1-20\%) = 700,00 \times (1-20\%) = R\$ 560,00$ $VA \times (1-20\%) = 572,00 \times (1-20\%) = R\$ 457,60$ (Motorista) | |
| Assistência Médica | - | |
| Fundo de Formação Profissional | - | |
| Assistência Social Familiar | - | |
| Seguro de Vida | Conforme valor vigente do último contrato o valor estipulado anual é de R\$ 60,00 (sessenta) reais dividido em 12 (doze) meses ficara R\$ 5,00 (cinco) reais mensal. | |
| Adicional de Risco | - | |
| Taxa de Contribuição | 1,000% | |
| MÓDULO 3 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| Aviso Prévio Indenizado (1) | Prerrogativa da empresa | |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | Prerrogativa da empresa | |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (2) | Prerrogativa da empresa | |
| Aviso Prévio Trabalhado (3) | 1,940% | $\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$ |
| Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,720% | $1,94\% \times 36,80\% = 0,72\%$ |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (4) | 0,08% | $(1 \times 0,05 \times 0,08 \times 1,94\%) \times 100 = 0,078\%$ |
| (1) Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. | | |
| (2) Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa: A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário. | | |
| (3) Aviso Prévio Trabalhado - No cálculo dos valores limites de limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio trabalhado é obtido pela diluição do custo de referência para aviso prévio trabalhado por trabalhador pelo número médio de meses em que o trabalhador permanece no emprego (permanência média – dados da RAIS). Sobre este valor aplica-se o percentual de 23% (7/30) correspondentes aos dias não trabalhados. | | |
| (4) Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/ FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado. | | |
| MÓDULO 4 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| Férias | 8,330% | $[(1/12) \times 100] = 8,33\%$ |
| Ausências Legais (1) | 0,270% | $[(1/365) \times 100] = 0,27\%$ |
| Licença Paternidade (2) | 0,020% | $\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,020\%$ |
| Acidente de Trabalho (3) | 0,330% | $\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,33\%$ |
| Afastamento Maternidade (4) | 0,06% | $[(1/12) \times 2,00\% \times (4/12)] = 0,06\%$ |
| Intrajornada (5) | - | (Salário Base/220x1,5QT de Horas) |
| (1) Estimativa de 1 (uma) ausência por ano. (2) Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano. (3) Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos empregados. (4) Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano. (5) Intervalo para repouso ou alimentação em qualquer trabalho contínuo, superior a 6 horas. A não concessão do intervalo obriga o empregador a remunerar por esse período nos termos da lei, acordo, convenção coletiva, ou sentença normativa em dissídio coletivo. NOTA: Além da legislação vigente, a metodologia de cálculo adotada para o módulo 4 é assentada pela experiência da empresa, dados matemáticos ou estatísticos, bem como a partir de dados obtidos junto ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A base de cálculo do Módulo 4 é o valor total da remuneração devida ao empregado. | | |
| MÓDULO 5 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| Uniformes | - | Conforme Planilhas de Custos |
| Materiais | - | Conforme Planilhas de Custos |
| Utensílios | - | Conforme Planilhas de Custos |
| MÓDULO 6 | | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| Custos Indiretos | - | Subtotal dos Módulos x %CI |
| Lucro | - | (Subtotal dos Módulos + CI) x %Lucro |
| PIS | - | 0,65% |
| Cofins | - | 3,00% |
| ISSQN (Imposto sobre serviço de qualquer natureza) | - | 5,000% |
| Lei nº 12.973, de 2014 Lei nº 10.833, de 2003 Lei nº 116, de 2003 e Legislação Municipal (Local de Execução do Serviço) - Lei nº 7.303, DE 30 DE DEZEMBRO DE 1997. | | |

IS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|------------|----------------------|
| SUPERVISAO, 44H SEMANAS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| L. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.611,00 | Valor fixado em CCT |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | SUPERVISOR | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---------------------------------------|-------|-----------------|
| 1 Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A Salário-Base | 220hs | 2.611,00 |
| B Adicional de Periculosidade | | |
| C Adicional de Insalubridade | | |
| D Adicional Noturno | | |
| E Adicional de Horas Noturna Reduzida | | |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | | 2.611,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 217,58 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 72,53 |
| Total | 11,11% | 290,11 |

| Notas: | | |
|---|--|--|
| 1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de ferias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deve estar alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | |
|---|----------------|-----------------|
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A INSS | 20,00% | 580,22 |
| B Salário Educação | 2,50% | 72,53 |
| C SAT | 2,67% | 77,46 |
| D SESC ou SESI | 1,50% | 43,52 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 29,01 |
| F SEBRAE | 0,60% | 17,41 |
| G INCRA | 0,20% | 5,80 |
| H FGTS | 8,00% | 232,09 |
| Total | 36,47% | 1.058,04 |

| Notas: | | |
|--|--|--|
| 1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|-----------|---------------|
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 96,34 |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | | 836,01 |

| Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárias | | |
|---|--|-----------------|
| 2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 290,11 |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | 1.058,04 |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | 836,01 |
| Total | | 2.184,15 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|--|----------------|--------------|
| 3 Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Aviso Prévio Indenizado | | |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | |
| D Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 50,77 |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,69% | 18,02 |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 2,03 |
| Total | 2,71% | 70,82 |

| Notas: | | |
|--|--|--|
| 1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | |
| 2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|---------------|---------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | |
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 217,58 |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 7,05 |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,52 |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,26 |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,57 |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | |
| Subtotal | 8,69% | 226,98 |
| Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 82,78 |
| Total | 11,86% | 309,76 |

| Notas: | | |
|--|--|--|
| 1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | |
|--|--|-------------|
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | |

| Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|---------------|
| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | 309,76 |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | 309,76 |
| Total | | 309,76 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-------------------------------------|--|---------------|
| 5 Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A Uniformes | | 152,42 |
| B Materiais | | 71,43 |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 5,40 |
| D Outros (especificar) | | |
| Total | | 229,25 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
|---|----------------|---------------|
| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Custos Indiretos | 1,00% | 54,05 |
| B Lucro | 0,73% | 39,58 |
| C Tributos | 8,65% | 520,67 |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 219,70 |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 300,96 |
| Total | 10,38% | 614,30 |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.611,00 |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.184,15 |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 70,82 |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 309,76 |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | | 229,25 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5.404,98 |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 614,30 |
| Valor total por empregado | | 6.019,28 |

1 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|----------------------|---------------------|
| COPA, 44H SEMANAS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | CCT 2024/2026 | |
| I. MÓDULOS | PR000232/2024 | |
| Mão de obra | Registro: 24/01/2024 | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-25 | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.694,00 | Valor fixado em CCT |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | COPEIRA | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 | |

Módulo 1 - Composição da Remuneração

| 1 Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|-----------------|--|
| | Valor (R\$) | |
| A Salário-Base | 220hs | 1.694,00 |
| B Adicional de Periculosidade | | Valor fixado em CCT (44hs semanais) - Cálculo Automático |
| C Adicional de Insalubridade | | |
| D Adicional Noturno | | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | 1.694,00 | |

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
|---|---------------|---------------|
| | Valor (R\$) | |
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 141,17 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 47,06 |
| Total | 11,11% | 188,22 |

Notas:
1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A INSS | 20,00% | 376,44 |
| B Salário Educação | 2,50% | 47,06 |
| C SAT | 2,67% | 50,26 |
| D SESC ou SESI | 1,50% | 28,23 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 18,82 |
| F SEBRAE | 0,60% | 11,29 |
| G INCRA | 0,20% | 3,76 |
| H FGTS | 8,00% | 150,58 |
| Total | 36,47% | 686,45 |

Notas:
1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|---------------|--------|
| | Valor (R\$) | |
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 151,36 |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | 891,03 | |

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| 2 Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários | | |
|---|-----------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 188,22 | Preenchimento automático |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | 686,45 | Preenchimento automático |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | 891,03 | Preenchimento automático |
| Total | 1.765,70 | |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 Provisão para Rescisão | | |
|--|----------------|--------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Aviso Prêmio Indenizado | | |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | |
| D Aviso Prêmio Trabalhado | 1,94% | 32,94 |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,69% | 11,69 |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,08% | 1,32 |
| Total | 2,71% | 45,95 |

Notas:
1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.
2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | |
|--|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 141,17 |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 4,64 |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,35 |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,17 |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,94 |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | |
| Subtotal | 8,69% | 147,27 |
| Irricidência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 53,71 |
| Total | 11,86% | 200,97 |

Notas:
1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

| 4.2 Substituto na Intrajornada | | |
|--|-------------|--|
| | Valor (R\$) | |
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo |
| Total | | |

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|---------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | 200,97 | Preenchimento automático |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | 200,97 | Preenchimento automático |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| 5 Insumo Diversos | | |
|-------------------------------------|---------------|---|
| | Valor (R\$) | |
| A Uniformes | 86,92 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS" |
| B Materiais | 71,43 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | 3,40 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| D Outros (especificar) | | Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | 163,75 | |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
|--|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Custos Indiretos | 1,00% | 38,70 |
| B Lucro | 0,73% | 28,34 |
| C Tributos | 8,65% | 372,84 |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 157,32 |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 215,51 |
| Total | 10,38% | 439,88 |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | |
|---|-----------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.694,00 | Preenchimento automático |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.765,70 | Preenchimento automático |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 45,95 | Preenchimento automático |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 200,97 | Preenchimento automático |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | 163,75 | Preenchimento automático |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | 3.870,36 | Preenchimento automático |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 439,88 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | 4.310,24 | Preenchimento automático |

E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 23/2018
Licitação nº: 20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|----------------------|---------------------|
| RECEPÇÃO, 30H SEMANAL, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | CCT 2024/2026 | |
| L. MÓDULOS | PR000232/2024 | |
| Mão de obra | Registro: 24/01/2024 | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.849,00 | Valor fixado em CCT |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | RECEPÇÃO | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 | |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
| 1 Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A Salário-Base | 150HS | 1.260,68 |
| B Adicional de Periculosidade | | |
| C Adicional de Insalubridade | | |
| D Adicional Noturno | | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | 1.260,68 | |

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
|---|---------------|---------------|
| | | Valor (R\$) |
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 105,06 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 35,02 |
| Total | 11,11% | 140,08 |

Notas: Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A INSS | 20,00% | 280,15 |
| B Salário Educação | 2,50% | 35,02 |
| C SAT | 2,67% | 37,40 |
| D SIESC ou SESI | 1,50% | 21,01 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 14,01 |
| F SEBRAE | 0,60% | 8,40 |
| G INCRA | 0,20% | 2,80 |
| H FGTS | 8,00% | 112,06 |
| Total | 36,47% | 510,86 |

Notas: Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|---------------|--------|
| | Valor (R\$) | |
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 177,36 |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | 917,03 | |

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárias

| 2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|-----------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 140,08 | Preenchimento automático |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | 510,86 | Preenchimento automático |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | 917,03 | Preenchimento automático |
| Total | 1.567,96 | |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 Provisão para Rescisão | | |
|--|----------------|--------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Aviso Prêmio Indenizado | | |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | |
| D Aviso Prêmio Trabalhado | 1,94% | 24,51 |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,69% | 8,70 |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,08% | 0,98 |
| Total | 2,71% | 34,19 |

Notas: Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | |
|--|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Substituto na cobertura de Ausências Legais | 8,33% | 105,06 |
| B Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,27% | 3,45 |
| C Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,02% | 0,26 |
| D Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,01% | 0,13 |
| E Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,06% | 0,70 |
| Subtotal | 8,69% | 109,60 |
| Irridência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 39,97 |
| Total | 11,86% | 149,57 |

Notas: Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

| 4.2 Substituto na Intrajornada | | |
|--|-------------|--|
| | Valor (R\$) | |
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo |
| Total | | |

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|---------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | 149,57 | Preenchimento automático |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | 149,57 | Preenchimento automático |
| Total | 149,57 | |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| 5 Insumo Diversos | | |
|-------------------------------------|---------------|---|
| | Valor (R\$) | |
| A Uniformes | 152,42 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS" |
| B Materiais | 71,43 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | 5,40 | Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| D Outros (especificar) | | Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | 229,25 | |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
|--|----------------|---------------|
| | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Custos Indiretos | 1,00% | 32,42 |
| B Lucro | 0,73% | 23,74 |
| C Tributos | 8,65% | 312,27 |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 131,77 |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 180,50 |
| Total | 10,38% | 368,42 |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | |
|---|-----------------|--------------------------|
| | Valor (R\$) | |
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.260,68 | Preenchimento automático |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.567,96 | Preenchimento automático |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 34,19 | Preenchimento automático |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 149,57 | Preenchimento automático |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | 229,25 | Preenchimento automático |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | 3.241,65 | Preenchimento automático |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 368,42 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | 3.610,07 | Preenchimento automático |

1 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | |
|---|----------------------|
| ZELADOR, 44H SEMANAS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | CCT 2024/2026 |
| I. MÓDULOS | PR000232/2024 |
| Mão de obra | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5141-20 |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.611,00 |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | ZELADOR |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | |
|--------------------------------------|-----------------|
| 1 Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A Salário-Base | 220HS |
| B Adicional de Periculosidade | 2.611,00 |
| C Adicional de Insalubridade | |
| D Adicional Noturno | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F Outros (especificar) | |
| Total | 2.611,00 |

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | |
|---|----------------------|
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% 217,58 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% 72,53 |
| Total | 11,11% 290,11 |

Notas:
1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--------------------------------------|---------------|-----------------|--|--|
| A INSS | 20,00% | 580,22 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| B Salário Educação | 2,50% | 72,53 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| C SAT | 2,67% | 77,46 | % apresentado pela empresa aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| D SIESC ou SESI | 1,50% | 43,52 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 29,01 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| F SEBRAE | 0,60% | 17,41 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| G INCRA | 0,20% | 5,80 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| H FGTS | 8,00% | 232,09 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |
| Total | 36,47% | 1.058,04 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 | |

Notas:
1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) | |
|--|-----------|---------------|---|
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 96,34 | Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 | O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura" |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 | O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura" |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 | Valor fixado em CCT (Cláusula 16º) |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 | Valor fixado em CCT (Cláusula 23º) |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 | Valor fixado em CCT (Cláusula 17º) |
| F Outros (especificar) | | | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | | 836,01 | |

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárias

| 2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) | |
|---|--|-----------------|--------------------------|
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 290,11 | Preenchimento automático |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | 1.058,04 | Preenchimento automático |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | 836,01 | Preenchimento automático |
| Total | | 2.184,15 | |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 Provisão para Rescisão | | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|--------------|----------------|--|--|
| A Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). | |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). | |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). | |
| D Aviso Prêmio Trabalhado | 1,94% | 50,77 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). | |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,69% | 18,02 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). Pode variar de acordo com o SAT | |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,08% | 2,03 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). | |
| Total | 2,71% | 70,82 | | |

Notas:

1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|---------------|----------------|---|--|
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 217,58 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 | |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 7,15 | Valor variável a ser comprovado pela empresa | |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,54 | Valor variável a ser comprovado pela empresa | |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,26 | Valor variável a ser comprovado pela empresa | |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,45 | Valor variável a ser comprovado pela empresa | |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | Valor variável a ser comprovado pela empresa | |
| Subtotal | 8,69% | 226,98 | | |
| Irradicação do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 82,78 | Preenchimento automático - incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais | |
| Total | 11,86% | 309,77 | | |

Notas:

1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

| 4.2 Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) | |
|--|--|-------------|--|
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo |
| Total | | | |

7

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | |
|--|--|---------------|--------------------------|
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | 309,77 | Preenchimento automático |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | 309,77 | Preenchimento automático |
| Total | | 309,77 | |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| 5 Insumo Diversos | | Valor (R\$) | |
|-------------------------------------|--|---------------|---|
| A Uniformes | | 96,25 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS" |
| B Materiais | | 71,43 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 5,40 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| D Outros (especificar) | | | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | | 173,08 | |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|---------------|----------------|--|--|
| A Custos Indiretos | 1,00% | 53,49 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". | |
| B Lucro | 0,73% | 39,17 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". | |
| C Tributos | 8,65% | 515,26 | Valor resultante da somatória dos tributos abaixo | |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 217,42 | % fixado pela União - fórmula com preenchimento automático | |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | | % fixo - Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços | |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 297,84 | % fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 - item 11.02 da Tabela I - Para cobrança do ISSQN - fórmula com preenchimento automático | |
| Total | 10,38% | 607,91 | | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) | |
|---|--|-----------------|--------------------------|
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.611,00 | Preenchimento automático |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.184,15 | Preenchimento automático |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 70,82 | Preenchimento automático |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 309,77 | Preenchimento automático |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | | 173,08 | Preenchimento automático |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5.348,82 | Preenchimento automático |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 607,91 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | | 5.956,73 | Preenchimento automático |

1 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|------------|----------------------|
| PORTARIA, 30H SEMANAL, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| I. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-10 | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.086,00 | |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | PORTARIA | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|-------|-----------------|
| | | Valor (R\$) |
| A Salário-Base | 150hs | 1.422,27 |
| B Adicional de Periculosidade | | |
| C Adicional de Insalubridade | | |
| D Adicional Noturno | | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | | 1.422,27 |

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
|---|---------------|---------------|
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 118,52 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 39,51 |
| Total | 11,11% | 158,03 |

Notas:

1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 letra A.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|---|---------------|----------------|--|
| A INSS | 20,00% | 316,06 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| B Salário Educação | 2,50% | 39,51 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| C SAT | 2,67% | 42,19 | % apresentado pela empresa aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| D SESC ou SESI | 1,50% | 23,70 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 15,80 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| F SEBRAE | 0,60% | 9,48 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| G INCRA | 0,20% | 3,16 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| H FGTS | 8,00% | 126,42 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| Total | 36,47% | 576,34 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |

Notas:

1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|--|-----------|---------------|
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 167,66 |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 |
| F Adicional de Risco | RS 74,00 | 50,45 |
| G Outros (especificar) | | |
| Total | | 957,78 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | Valor (R\$) |
|---|--|-----------------|
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 158,03 |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | 576,34 |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | 957,78 |
| Total | | 1.692,15 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--|--------------|----------------|-------------|
| A Aviso Prévio Indenizado | | | |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | |
| D Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 27,66 | |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,69% | 9,81 | |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,11 | |
| Total | 2,71% | 38,58 | |

Notas:

1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--|---------------|----------------|--|
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | | |
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 118,52 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 3,90 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,29 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,14 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,79 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| Subtotal | 8,69% | 123,64 | |
| Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 45,09 | |
| Total | 11,86% | 168,74 | |

Notas:

1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
|--|--|-------------|
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | |

Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
|--|--|---------------|
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | 168,74 |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | |
| Total | | 168,74 |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
|-------------------------------------|--|---------------|
| A Uniformes | | 152,42 |
| B Materiais | | 71,43 |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 5,40 |
| D Outros (especificar) | | |
| Total | | 229,25 |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|---|---------------|-----------------|--|
| A Custos Indiretos | 1,00% | 35,51 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| B Lucro | 0,73% | 26,00 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| C Tributos | 8,65% | 342,07 | Valor resultante da somatória dos tributos abaixo |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 144,34 | % fixo - Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 197,73 | % fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 – item 11.02 da Tabela I – Para cobrança do ISSQN – fórmula com preenchimento automático |
| Total | 10,38% | 403,58 | |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.550,98 | |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 403,58 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | | 3.954,57 | Preenchimento automático |

E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 23/2018
Licitação nº: 20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | | CCT 2024/2025 |
|---|-----------------|-----------------------|---|
| MOTORISTA, 44H SEMANAS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | | PR001964/2024 |
| I. MÓDULOS | | | Registro: 06/08/2024 |
| Mão de obra | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA | | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-05 | | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.234,00 | | |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | MOTORISTA | | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | | |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
| 1 Composição da Remuneração | | Valor (R\$) | |
| A Salário-Base | 220HS | 2.234,00 | Valor fixado em CCT |
| B Adicional de Periculosidade | | | Valor fixado em CCT (44hs semanais) - Cálculo Automático |
| C Adicional de Insalubridade | | | |
| D Adicional Noturno | | | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | | | |
| F Outros (especificar) | | | |
| Total | | 2.234,00 | |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) | |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 186,17 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 62,06 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 |
| Total | 11,11% | 248,22 | |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A INSS | 20,00% | 496,44 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| B Salário Educação | 2,50% | 62,06 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| C SAT | 2,67% | 66,28 | % apresentado pela empresa aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| D SESC ou SESI | 1,50% | 37,23 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 24,82 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| F SEBRAE | 0,60% | 14,89 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| G INCRA | 0,20% | 4,96 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| H FGTS | 8,00% | 198,58 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| Total | 36,47% | 905,27 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) | |
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 118,96 | Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido |
| B Auxílio-Refeição/Aimentação | RS 572,00 | 457,60 | O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura" |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | | O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura" |
| C Assistência Médica | RS 46,00 | 46,00 | Valor fixado em CCT (Cláusula 16º) |
| D Fundo de Formação Profissional | | | Valor fixado em CCT (Cláusula 23º) |
| E Assistência Social Familiar | | | Valor fixado em CCT (Cláusula 17º) |
| F Seguro de Vida | | 5,00 | Valor variável a ser comprovado pela empresa - Cláusula 23º CCT PR001964/2024 |
| G Taxa de Contribuição | 1,00% | 22,34 | Percentual fixado pela Cláusula 49º CCT PR001964/2024 |
| H Outros (especificar) auxílio funeral | | 5,00 | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | | 654,90 | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
| 2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) | |
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 248,22 | Preenchimento automático |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | | 905,27 | Preenchimento automático |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | | 654,90 | Preenchimento automático |
| Total | | 1.808,39 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
| 3 Provisão para Rescisão | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Aviso Prévio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| D Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 43,44 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,69% | 15,41 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,74 | Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| Total | 2,71% | 60,59 | Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 186,17 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 6,12 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,46 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,22 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,24 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| Subtotal | 8,69% | 194,21 | |
| Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 70,83 | Preenchimento automático - incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais |
| Total | 11,86% | 265,04 | |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) | |
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo |
| Total | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) | |
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | | 265,04 | Preenchimento automático |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | | Preenchimento automático |
| Total | | 265,04 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
| 5 Insumo Diversos | | Valor (R\$) | |
| A Uniformes | | 152,42 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS" |
| B Materiais | | 71,43 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 5,40 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| D Outros (especificar) | | | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | | 229,25 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A Custos Indiretos | 1,00% | 45,97 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| B Lucro | 0,73% | 33,66 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| C Tributos | 8,65% | 442,86 | Valor resultante da somatória dos tributos abaixo |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 186,87 | % fixo - fórmula com preenchimento automático |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | | % fixo - Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 255,99 | % fixo - Preenchimento automático |
| Total | 10,38% | 522,50 | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) | |
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.234,00 | Preenchimento automático |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.808,39 | Preenchimento automático |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 60,59 | Preenchimento automático |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 265,04 | Preenchimento automático |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | | 229,25 | Preenchimento automático |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | 4.597,27 | | Preenchimento automático |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 522,50 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | 5.119,76 | | Preenchimento automático |

1 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|----------------------|---------------------|
| JARDINEIRO, 44H SEMANAS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | CCT 2024/2026 | |
| L. MÓDULOS | PR000232/2024 | |
| Mão de obra | Registro: 24/01/2024 | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA | |
| 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 6220-10 | |
| 3 Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.753,00 | Valor fixado em CCT |
| 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | JARDINEIRO | |
| 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/08/2023 | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|-----------------|--|
| 1 Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
| A Salário-Base | 220HS | 1.753,00 |
| B Adicional de Periculosidade | | Valor fixado em CCT (44hs semanais) - Cálculo Automático |
| C Adicional de Insalubridade | | |
| D Adicional Noturno | | |
| E Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F Adicional de Risco | | |
| Total | 1.776,86 | |

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) | |
|---|---------------|---------------|
| A 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 148,07 |
| B Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 49,36 |
| Total | 11,11% | 197,43 |

Notas:
1 - Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.11 letra A.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--------------------------------------|----------------|---------------|--|
| A INSS | 20,00% | 394,86 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| B Salário Educação | 2,50% | 49,36 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| C SAT | 2,67% | 52,71 | % apresentado pela empresa aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| D SIESC ou SESI | 1,50% | 29,61 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| E SENAI - SENAC | 1,00% | 19,74 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| F SEBRAE | 0,60% | 11,85 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| G INCRA | 0,20% | 3,95 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| H FGTS | 8,00% | 157,94 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |
| Total | 36,47% | 720,02 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1 |

Notas:
1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
|--|---------------|---|
| A Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 147,82 |
| B Auxílio-Refeição/Alimentação | RS 700,00 | 560,00 |
| B-1 Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C Assistência Médica | RS 81,00 | 81,00 |
| D Fundo de Formação Profissional | RS 26,00 | 26,00 |
| E Assistência Social Familiar | RS 26,00 | 26,00 |
| F Outros (especificar) | | |
| Total | 887,49 | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| 2 Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
|---|-----------------|--------------------------|
| 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 197,43 | Preenchimento automático |
| 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições | 720,02 | Preenchimento automático |
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários | 887,49 | Preenchimento automático |
| Total | 1.804,94 | |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|----------------|--------------|--|
| A Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Indenizado | | | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| D Aviso Prêmio Trabalhado | 1,94% | 34,55 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,69% | 12,26 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prêmio Trabalhado | 0,08% | 1,38 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). |
| Total | 2,71% | 48,19 | Indices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). Pode variar de acordo com o SAT |

Notas:
1 - Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.
2 - Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|----------------|---------------|---|
| A Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 148,07 | Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 |
| B Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 4,87 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| C Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,37 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,01% | 0,18 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,99 | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | | Valor variável a ser comprovado pela empresa |
| Subtotal | 8,69% | 154,47 | |
| Irridência do Sub-módulo 2.2 | 3,17% | 56,34 | Preenchimento automático - incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais |
| Total | 11,86% | 210,81 | |

Notas:
1 - Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

| 4.2 Substituto na Intrajornada | Valor (R\$) | |
|--|-------------|--|
| A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo |
| Total | | |

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | |
|--|---------------|--------------------------|
| 4.1 Substituto nas Ausências Legais | 210,81 | Preenchimento automático |
| 4.2 Substituto na Intrajornada | | Preenchimento automático |
| Total | 210,81 | |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| 5 Insumo Diversos | Valor (R\$) | |
|-------------------------------------|---------------|---|
| A Uniformes | 96,25 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS" |
| B Materiais | 71,43 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| C Equipamentos, ferramentas e EPI's | 5,40 | Valores dispensados pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos" |
| D Outros (especificar) | | Valores dispensados pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo. |
| Total | 173,08 | |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) | |
|--|----------------|---------------|--|
| A Custos Indiretos | 1,00% | 40,14 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| B Lucro | 0,73% | 29,39 | % apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO". |
| C Tributos | 8,65% | 386,66 | Valor resultante da somatória dos tributos abaixo |
| C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 163,16 | % fixo para a União – fórmula com preenchimento automático |
| C.2. Tributos Estaduais (especificar) | | | % fixo – Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços |
| C.3. Tributos Municipais ISS | 5,00% | 223,50 | % fixo pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 – item 11.02 da Tabela I – Para cobrança do ISSQN – fórmula com preenchimento automático |
| Total | 10,38% | 456,19 | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) | |
|---|-----------------|--------------------------|
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.776,86 | Preenchimento automático |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.804,94 | Preenchimento automático |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 48,19 | Preenchimento automático |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 210,81 | Preenchimento automático |
| E Módulo 5 - Insumo Diversos | 173,08 | Preenchimento automático |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | 4.013,88 | Preenchimento automático |
| F Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 456,19 | Preenchimento automático |
| Valor total por empregado | 4.470,08 | Preenchimento automático |

INSUMOS – TABELA PARA PREENCHIMENTO

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|---|--|---------|--------------------|----------------|-------------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Supervisor, Motorista, Porteiro e Recepção) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 | Camisa social manga curta , 1 ^a qualidade, confeccionada em crepe, tricoline passa fácil ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa | Und | 4 | R\$ 72,00 | R\$ 288,00 |
| 2 | Camisa social manga longa , 1 ^a qualidade, confeccionada em crepe, tricoline ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa | Und | 2 | R\$ 79,00 | R\$ 158,00 |
| 3 | Calça social 1 ^a qualidade (masculina: em microfibra ou oxford / feminina: em Gabardino ou microfibra) com bolsos | Und | 4 | R\$ 79,00 | R\$ 316,00 |
| 4 | Blazer em tecido microfibra ou oxford com bolsos internos e externos, parte interna forrada, podendo ou não ter identificação da empresa. | Und | 4 | R\$ 130,00 | R\$ 520,00 |
| 5 | Masculino: Gravata Feminino: Lenço | Und | 2 | R\$ 30,00 | R\$ 60,00 |
| 6 | Meias social pretas | Par | 4 | R\$ 9,00 | R\$ 36,00 |
| 7 | Sapato social Masculino: em couro natural de boa qualidade, bico quadrado, com cadarço, palmilha almofadada Feminino: de boa qualidade, meio alto, tipo scarpin ou estiloso boneca – podendo ser sapatinha de boa qualidade. | Par | 4 | R\$ 95,00 | R\$ 380,00 |
| 8 | Cinto confeccionado em couro legítimo | Und | 1 | R\$ 70,00 | R\$ 70,00 |
| 9 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 1.829,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 152,42 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|-------------------------------------|--|---------|--------------------|----------------|------------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Serventes) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 | Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa | Und | 5 | R\$ 29,00 | R\$ 145,00 |
| 2 | Bata estilo avental com 1 ou 2 bolsos frontais e amarração lateral, com identificação da empresa | Und | 1 | R\$ 31,00 | R\$ 31,00 |
| 3 | Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa | Und | 1 | R\$ 140,00 | R\$ 140,00 |
| 4 | Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura | Und | 4 | R\$ 60,00 | R\$ 240,00 |
| 5 | Calçado em EVA estilo soft-works, profissional, antiderrapante, preto. | Par | 4 | R\$ 60,00 | R\$ 240,00 |
| 6 | Meias | Par | 4 | R\$ 7,00 | R\$ 28,00 |
| 7 | Bota PVC preta cano longo para lavação | Par | 1 | R\$ 38,00 | R\$ 38,00 |
| 8 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 863,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 71,92 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------|--------------------|----------------|------------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Copeira) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 | Jaleco manga curta em oxford fechamento com botões, mínimo 2 bolsos, bordado inglês na gola, bolsos e mangas com identificação da empresa | Und | 4 | R\$ 70,00 | R\$ 280,00 |
| 2 | Camiseta em malha fria, manga curta, com emblema da empresa | Und | 2 | R\$ 29,00 | R\$ 58,00 |
| 3 | Suéter em lã, gola V, primeira qualidade com identificação da empresa | Und | 1 | R\$ 96,00 | R\$ 96,00 |
| 4 | Calça em oxford ou microfibra | Und | 4 | R\$ 60,00 | R\$ 240,00 |
| 5 | Touca de tule estilo Filó | Und | 2 | R\$ 20,00 | R\$ 40,00 |
| 6 | Meia social ¾ | Par | 4 | R\$ 7,00 | R\$ 28,00 |
| 7 | Sapatilha em couro, antiderrapante, confortável | Par | 4 | R\$ 75,00 | R\$ 300,00 |
| 8 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 1.043,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 86,92 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|---|---|---------|--------------------|----------------|------------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Jardineiro e Zelador) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 | Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa | Und | 4 | R\$ 29,00 | R\$ 116,00 |
| 2 | Camisa em brim leve 100% algodão, manga curta com bolso na frente e identificação da empresa | Und | 2 | R\$ 59,00 | R\$ 118,00 |
| 3 | Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa | Und | 1 | R\$ 140,00 | R\$ 140,00 |
| 4 | Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura | Und | 4 | R\$ 60,00 | R\$ 240,00 |
| 5 | Bermuda em brim com bolsos | Und | 1 | R\$ 55,00 | R\$ 55,00 |
| 6 | Meias | Par | 4 | R\$ 7,00 | R\$ 28,00 |
| 7 | Botina de segurança Nobuck confortável, marrom ou preto, com cadarço. | Par | 2 | R\$ 189,00 | R\$ 378,00 |
| 8 | Jardineiro: Chapéu com proteção de pescoco Zelador: boné com emblema da empresa | Und | 1 | R\$ 25,00 | R\$ 25,00 |
| 9 | Protetor solar | Und | 1 | R\$ 40,00 | R\$ 40,00 |
| 10 | Óculos de proteção transparente | Und | 2 | R\$ 7,00 | R\$ 14,00 |
| 11 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 1,00 | R\$ 1,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 1.85 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 96,25 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------|---------------|----------------|-------------|
| ITEM "B" – Materiais | | Qtde. | Periodicidade | Valor Unitário | Valor Total |
| Item | Água sanitária embalagem de 5 litros | 8 | mensal | R\$ 8,83 | R\$ 70,64 |
| | | | | | R\$ 70,64 |

| | | | | | |
|--|----|------------|------------|------------|---------------------|
| Álcool líquido 1 litro | 12 | mensal | R\$ 6,50 | R\$ 78,00 | R\$ 78,00 |
| Álcool Gel 5 litros | 1 | semestral | R\$ 44,72 | R\$ 44,72 | R\$ 7,45 |
| Borrifador 500ml | 12 | anual | R\$ 5,25 | R\$ 63,00 | R\$ 5,25 |
| Detergente 5 L | 4 | mensal | R\$ 11,05 | R\$ 44,20 | R\$ 44,20 |
| Detergente líquido 500ml | 8 | mensal | R\$ 1,44 | R\$ 11,52 | R\$ 11,52 |
| Desinfetante 5 L | 8 | mensal | R\$ 8,70 | R\$ 69,60 | R\$ 69,60 |
| Esponja dupla face | 25 | mensal | R\$ 0,76 | R\$ 19,00 | R\$ 19,00 |
| Flanela laranja 28x38 ou maior | 6 | mensal | R\$ 1,32 | R\$ 7,92 | R\$ 7,92 |
| Flanela microfibra 35x35 ou maior | 6 | mensal | R\$ 4,24 | R\$ 25,44 | R\$ 25,44 |
| Limpador multiuso 500 ml | 10 | mensal | R\$ 3,17 | R\$ 31,70 | R\$ 31,70 |
| Limpa Vidros 5l | 2 | mensal | R\$ 12,87 | R\$ 25,74 | R\$ 25,74 |
| Lustra móveis | 4 | trimestral | R\$ 3,43 | R\$ 13,72 | R\$ 4,57 |
| Luva de borracha G | 10 | mensal | R\$ 2,90 | R\$ 29,00 | R\$ 29,00 |
| Odorizador de ar aerosol 360 ml | 15 | mensal | R\$ 9,59 | R\$ 143,85 | R\$ 143,85 |
| Pano de chão de microfibra | 12 | bimestral | R\$ 7,60 | R\$ 91,20 | R\$ 45,60 |
| Pano de copa | 10 | semestral | R\$ 3,22 | R\$ 32,20 | R\$ 5,37 |
| Querosene | 1 | semestral | R\$ 18,33 | R\$ 18,33 | R\$ 3,06 |
| Sabão em barra pacote c/ 5 | 1 | mensal | R\$ 10,73 | R\$ 10,73 | R\$ 10,73 |
| Sabão em pó 800g | 1 | bimestral | R\$ 5,23 | R\$ 5,23 | R\$ 2,62 |
| Sabonete líquido glicerinado | 3 | mensal | R\$ 35,12 | R\$ 105,36 | R\$ 105,36 |
| Saco 60 L com 100 unidades | 5 | mensal | R\$ 14,88 | R\$ 74,40 | R\$ 74,40 |
| Saco 40 L com 100 unidades | 5 | mensal | R\$ 11,98 | R\$ 59,90 | R\$ 59,90 |
| Saco 100L com 100 unidades | 5 | mensal | R\$ 25,52 | R\$ 127,60 | R\$ 127,60 |
| Saco 100 L verde com 100 unidades | 5 | mensal | R\$ 37,60 | R\$ 188,00 | R\$ 188,00 |
| Vassoura nylon | 8 | trimestral | R\$ 7,59 | R\$ 60,72 | R\$ 20,24 |
| Vassoura pafha | 3 | bimestral | R\$ 28,69 | R\$ 86,07 | R\$ 43,04 |
| Vassoura sanitária | 2 | mensal | R\$ 7,90 | R\$ 15,80 | R\$ 15,80 |
| Rodo com duas borrachas 60cm | 6 | bimestral | R\$ 14,09 | R\$ 84,54 | R\$ 42,27 |
| Baldes tamanhos diversos | 10 | semestral | R\$ 12,66 | R\$ 126,60 | R\$ 21,10 |
| Desentupidor de pia | 2 | anual | R\$ 3,71 | R\$ 7,42 | R\$ 0,62 |
| Desentupidor de vaso sanitário | 2 | anual | R\$ 4,39 | R\$ 8,78 | R\$ 0,73 |
| Escovas de mão | 6 | anual | R\$ 2,99 | R\$ 17,94 | R\$ 1,50 |
| Espanador de pó em penas | 4 | única | R\$ 25,81 | R\$ 103,24 | R\$ 1,72 |
| Extensão de 20m | 2 | única | R\$ 150,00 | R\$ 300,00 | R\$ 5,00 |
| Mangueira jardim 50m reforçada com enrolador de mangueiras | 1 | única | R\$ 150,00 | R\$ 150,00 | R\$ 2,50 |
| Pás para lixo | 8 | anual | R\$ 4,73 | R\$ 37,84 | R\$ 3,15 |
| Rodo para pia | 2 | anual | R\$ 3,38 | R\$ 6,76 | R\$ 0,56 |
| Rodo para vidro com extensor | 1 | única | R\$ 151,05 | R\$ 151,05 | R\$ 2,52 |
| VALOR MENSAL DOS EQUIPAMENTOS | | | | | R\$ 1.357,26 |
| VALOR MENSAL POR FUNCIONARIO (19 funcionários) | | | | | R\$ 71,43 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|---|-------|---------------|----------------|--------------|--------------|
| ITEM "C" – Equipamentos, Ferramentas e EPI's | Qtde. | Periodicidade | Valor Unitário | Valor Total | Valor Mensal |
| Carrinho de limpeza com saco coletor e utensílios | 2 | única | | | |
| Lavador alta pressão (mínimo 1800psi) | 1 | única | | | |
| Placa "Piso escorregadio" | 4 | única | | | |
| Ancinho pequeno | 1 | única | R\$ 28,75 | R\$ 28,75 | R\$ 0,48 |
| Aparador de grama | 1 | única | R\$ 450,00 | R\$ 450,00 | R\$ 7,50 |
| Carrinho estilo Gari 100l | 1 | única | R\$ 398,20 | R\$ 398,20 | R\$ 6,64 |
| Carrinho de mão | 1 | única | R\$ 220,00 | R\$ 220,00 | R\$ 3,67 |
| Enxada | 1 | única | R\$ 49,90 | R\$ 49,90 | R\$ 0,83 |
| Lima para enxada 8" | 1 | única | R\$ 16,00 | R\$ 16,00 | R\$ 0,27 |
| Luva para jardinagem | 5 | anual | R\$ 27,00 | R\$ 135,00 | R\$ 11,25 |
| Pazinha larga | 1 | única | R\$ 49,00 | R\$ 49,00 | R\$ 0,82 |
| Pá | 1 | única | R\$ 49,90 | R\$ 49,90 | R\$ 0,83 |
| Rastelo | 1 | única | R\$ 18,90 | R\$ 18,90 | R\$ 0,32 |
| Regador | 2 | única | R\$ 23,00 | R\$ 46,00 | R\$ 0,77 |
| Soprador de folhas (se for elétrico, deve conter extensão de no mínimo 50m) | 1 | única | | | |
| Tesoura poda (estilo cerca viva) | 1 | única | R\$ 27,90 | R\$ 27,90 | R\$ 0,47 |
| Serraria poda galhos com cabo extensor 5m | 1 | única | R\$ 55,50 | R\$ 55,50 | R\$ 0,93 |
| Alicate amperímetro digital | 1 | única | R\$ 423,00 | R\$ 423,00 | R\$ 7,05 |
| Alicate bomba d'água | 1 | única | R\$ 198,00 | R\$ 198,00 | R\$ 3,30 |
| Alicate de bico | 2 | única | R\$ 53,50 | R\$ 53,50 | R\$ 0,89 |
| Alicate de corte diagonal 6" | 2 | única | R\$ 29,90 | R\$ 59,80 | R\$ 1,00 |
| Alicate decapador de fio automático | 2 | única | R\$ 28,75 | R\$ 57,50 | R\$ 0,96 |
| Alicate universal 8" | 2 | única | R\$ 108,50 | R\$ 217,00 | R\$ 3,62 |
| Caixa de ferramentas metal c/ 5 gavetas | 1 | única | R\$ 210,00 | R\$ 210,00 | R\$ 3,50 |
| Caneta detectora de tensão | 2 | única | R\$ 22,00 | R\$ 44,00 | R\$ 0,73 |
| Capacete de segurança com regulagem fácil | 2 | única | R\$ 40,00 | R\$ 80,00 | R\$ 1,33 |
| Cinto porta-ferramentas | 2 | única | R\$ 69,90 | R\$ 139,80 | R\$ 2,33 |
| Cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte | 2 | única | R\$ 573,00 | R\$ 1.146,00 | R\$ 19,10 |
| Escada alumínio 6 degraus | 1 | única | | | |
| Escada alumínio articulada 16 degraus | 1 | única | | | |
| Estilete 6" | 2 | única | R\$ 10,00 | R\$ 12,90 | R\$ 0,22 |
| Furadeira de impacto (com kit de brocas para metal, madeira e parede) | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 432,00 | R\$ 7,20 |
| Jogo chaves allen | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 32,00 | R\$ 0,53 |
| Jogo de chaves combinada (6 a 22mm) – ou jogo de chave catraca com soquetes | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 300,00 | R\$ 5,00 |
| Jogo de chaves Fenda | 2 | única | R\$ 10,00 | R\$ 139,00 | R\$ 2,32 |
| Jogo de chaves Philips | 2 | única | R\$ 10,00 | R\$ 139,00 | R\$ 2,32 |
| Lubrificante desengripante 300ml | 1 | anual | R\$ 10,00 | R\$ 25,00 | R\$ 2,08 |

| | | | | | |
|---|---|-------|-----------|-------------------|-----------------|
| Martelo de unha | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 45,75 | R\$ 0,76 |
| Nível | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 14,50 | R\$ 0,24 |
| Parafusadeira a bateria 12v (com ponteiras) | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 450,00 | R\$ 7,50 |
| Serrinha arco | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 49,90 | R\$ 0,83 |
| Trena 10m | 2 | única | R\$ 10,00 | R\$ 18,50 | R\$ 0,31 |
| Relógio Ponto | 1 | única | R\$ 10,00 | R\$ 85,48 | R\$ 1,42 |
| VALOR MENSAL DOS EQUIPAMENTOS | | | | R\$ 102,55 | |
| VALOR MENSAL POR FUNCIONARIO (19 funcionários) | | | | | R\$ 5,40 |

Cálculo do Vale Transporte

| Item | Descrição | Dias Trabalhados | Qtde. VT p/ dia | Valor do VT | Valor total do VT | Salário Base | Desconto do empregado 6% | Vlr. Planilha (Módulo 2.3 – Item “A”) |
|------|---|------------------|-----------------|-------------|-------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------------|
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.491,82 | R\$ 89,51 | R\$ 163,49 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.611,00 | R\$ 156,66 | R\$ 96,34 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.694,00 | R\$ 101,64 | R\$ 151,36 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.260,68 | R\$ 75,64 | R\$ 177,36 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.611,00 | R\$ 156,66 | R\$ 96,34 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.422,27 | R\$ 85,34 | R\$ 167,66 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.234,00 | R\$ 134,04 | R\$ 118,96 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.753,00 | R\$ 105,18 | R\$ 147,82 |

Estimativa de Horas Extras

| Descrição | Valor total do serviço anual ¹ | Jornada de Trabalho Mensal | Valor da Hora Normal | Adicional de 50% - sobre a Hora Normal ² | Estimativa de horas extras a realizar Anual ³ | Estimativa de horas extras a realizar mensal | Valor médio estimativo de horas extras mensal |
|---|---|----------------------------|----------------------|---|--|--|---|
| 1 Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 20.787,97 | 200 | 103,939842964 | 155,91 | 400 | 33,33 | 5.196,99 |

Notas

¹ Fonte: Valor total da Proposta para o item 1

² Fonte: Cláusula 10^a da CCT – Item 11.1.1 do Termo de Referência.

³ Fonte: Item 11.1.1 do Termo de Referência.

DECLARAÇÃO N° 0033/2025

O SEAC-PR Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná, carta sindical expedida pelo Ministro do Estado do Trabalho em 10/12/1980, declara a quem possa interessar, que a empresa **OBRA PRIMA S/A - TECNOLOGIA E ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS**, inscrita no CNPJ N° **84.920.792/0001-02**, está em dia com as contribuições junto a esta entidade.

Declaramos ainda que, a empresa faz parte do quadro associativo desta Entidade, está abrigada pelo ACÓRDÃO exarado pelo Egrégio Tribunal da 4ª Região, objeto do PROCESSO N° TRF 4 nº 2004.70.00.027281- DJU 10/05/2006.

Ementa:

"ADMINISTRATIVO. MANDADO DE SEGURANÇA. EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO. DESNECESSIDADE DE INSCRIÇÃO NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CRA).

O critério que a legislação adota para vincular sociedades empresárias, firmas individuais ou entidades aos conselhos de fiscalização do exercício de profissões é o de considerar a sua atividade básica como elemento identificador da obrigatoriedade de se inscrever, conforme dispõe o artigo 1º da Lei nº 6.839/80.

As atividades desenvolvidas pelas empresas representadas pela parte impetrante/recorrida consistem na prestação de serviços de limpeza e conservação, não estando sujeitas, portanto, à inscrição perante o CRA/PR.

Assim, tendo em vista que a atividade do impetrante não se subsume ao disposto no art. 2º da Lei 4.769/65 e no art. 3º do Decreto 61.934/67, os quais conceituam o exercício da profissão de Administrador, não é admissível que o CRA aplique multas e exija o registro das empresas filiadas ao sindicato, a pretexto de que os impetrantes estariam exercendo ilegalmente atividades inerentes à profissão de administrador."

Válida somente em original. Esta certidão tem validade 30 dias.

Curitiba, 30 de abril de 2025

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO
NO ESTADO DO PARANÁ**

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná
Rua Lourenço Pinto, 196 – 5º. Andar – conj. 505 a 511 – Centro – CEP.80010-160 – Curitiba.PR
Tel. +55 41 3323-0440 / 3222-6422 – executivo@seac-pr.com.br – www.seac.pr.pr.com.br



Declaração de enquadramento sindical

A empresa Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços, inscrita no CNPJ nº 84.920.792/0001-02, por intermédio de sua representante legal, a Sra. Evelyn Fabrícia de Arruda, portadora da Carteira de Identidade RG nº 6.007.771-1 e do CPF nº 016.786.649-44, DECLARA, para fins de participação no Pregão Eletrônico nº 13/2024 da Câmara Municipal de Londrina, que:

1. Enquadramento Sindical da Empresa:

- Seac/PR – Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná
- Registro sindical nº: inexistente

2. Atividade Econômica Preponderante:

- CNAE principal: 81.21-4-00
- Descrição da atividade: Limpeza em prédios e em domicílios

3. Justificativa para a CCT adotada na proposta:

Considerando-se que a atividade principal da empresa é limpeza em prédios e em domicílios e dentre as atividades secundárias estão, entre outras, imunização e controle de pragas urbanas e atividades de limpeza não especificadas anteriormente, a empresa está enquadrada no Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação e, por este motivo, tem como atividade preponderante aquela inserida na categoria de asseio e conservação. Desta forma e nos termos do art. 511, da CLT, a CCT adotada para a proposta é a CCT da categoria de asseio e conservação – PR000232/2024.

Declaramos estar cientes de que a apresentação de informações inverídicas poderá acarretar a aplicação das sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei 14.133/2021, bem como a responsabilização exclusiva da empresa por eventuais ônus financeiros decorrentes de erro ou fraude no enquadramento sindical.



Curitiba, 29 de abril de 2025

Evelyn Fabrícia de Arruda

Diretora Administrativa Financeira

Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

Obs.: Esta declaração deverá ser apresentada em papel timbrado da empresa e assinada pelo representante legal.

Obs. 2: Conforme item 6.17.4 do Edital, **anexar** cópia da carta ou registro sindical do sindicato declarado, em razão do regramento do enquadramento sindical previsto na CLT ou por força de decisão judicial.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2024

Dados do Estabelecimento

| | |
|---------------------------|--|
| CNPJ | 84.920.792/0001-02 |
| Razão Social | OBRA PRIMA S A TECNOLOGIA E ADMINISTRACAO DE SERVICOS |
| Endereço | R AMARO DE SANTA RITA 167, FANNY, CURITIBA, PR, 81030230 |
| Inicio da Atividade | 12/12/1991 |
| Última Atualização na RFB | 03/11/2005 |

Dados do FAP

Vigência: 2024 Valor: 0,9440 Tipo: Cálculo Original Realizado em: 30/09/2023

Informações da Extração

| | | |
|---------------------------------|--|------------------------------|
| Vigência: 2024 | Início Período Base: 01/01/2021 | Fim Período Base: 31/12/2022 |
| GFIP: 25/04/2023 | Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP | |
| Benefícios: 15/04/2023 | Sistema Único de Benefícios - SUB | |
| ESocial: 29/06/2023 | Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial | |
| CAT: 17/08/2023 | Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB | |
| Expectativa de Vida: 26/05/2023 | Ano Referência:2021 | IBGE |

Dados do Cálculo

| |
|---|
| 0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT |
| 3 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho |
| 0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho |
| 0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho |
| 0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho |
| 0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada |
| R\$ 4.150,37 Valor Total de Benefícios Pagos |
| R\$ 31.911.538,07 Massa Salarial |
| 717,58 Número Médio de Vínculos |
| 4.010 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE |
| 2.490 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP |
| 81.29-0/00 CNAE - ATIVIDADES DE LIMPEZA NAO ESPECIFICADAS ANTERIORMENTE |

Indicadores do Cálculo

| | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Índice de Frequência: 4,1807 | Nº Ordem de Frequência: 1.185,2326 | Percentil de Frequência: 47,5786 |
| Índice de Gravidade: 0,4181 | Nº Ordem de Gravidade: 1.179,9070 | Percentil de Gravidade: 47,3647 |
| Índice de Custo: 0,1301 | Nº Ordem de Custo: 1.140,7619 | Percentil de Custo: 45,7920 |
| Taxa Média de Rotatividade: 19,7023% | | Índice Composto: 0,9440 |



OBRA PRIMA

Tecnologia e Administração de Serviços

ANEXO V – DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

À Câmara Municipal de Londrina – PR
Pregão Eletrônico nº 13/2024

Declaro que a empresa Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços, inscrita no CNPJ nº 84.920.792/0001-02, inscrição estadual isenta, estabelecida em Curitiba/PR, na Rua Amaro de Santa Rita, nº 167, Fanny, CEP 81.030-230, possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública:

| ÓRGÃO | ENDEREÇO | Nº DO CONTRATO | DATA FINAL DO CONTRATO | SALDO REMANESCENTE DO CONTRATO |
|---|---|----------------|------------------------|--------------------------------|
| CÂMARA MUNICIPAL DE CURITIBA | Rua Barão do Rio Branco, 720 - Centro - CURITIBA/PR - CEP: 80010-180 | 017/2021 | 31/07/2025 | R\$ 441.362,91 |
| EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS | Av. Inglaterra, 784 - Centro-CAMBÉ/PR - CEP: 86180-970 | 1811/2023 | 09/06/2026 | R\$ 8.819.513,19 |
| USINA HIDRELÉTRICA DE ITAIPU BINACIONAL | Av. Silvio Américo Sasdelli, 800 - VILA A - Foz do Iguaçu/PR - CEP: 85866-900 | 4500076418 | 01/02/2027 | R\$ 16.331.231,28 |
| USINA HIDRELÉTRICA DE ITAIPU BINACIONAL | R. MINISTRO ROCHA AZEVEDO, 38 - CERQUEIRA CÉSAR - SÃO PAULO/SP - CEP: 1410-000 | 4500075715 | 05/07/2026 | R\$ 80.045,10 |
| DELEGACIA DE POLÍCIA FEDERAL EM FOZ DO IGUAÇU | Avenida Paraná, 3471, Jardim Pólo - Centro - Foz do Iguaçu/PR - CEP: 85.863-720 | 0001/2024 | 05/02/2026 | R\$ 759.721,10 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO | AV. CANDIDO DE ABREU - CENTRO CÍVICO - CURITIBA/PR - CEP: 80530-000 | 26.381 | 01/01/2026 | R\$ 6.941.450,24 |
| PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO | AV. CANDIDO DE ABREU - CENTRO CÍVICO - CURITIBA/PR - CEP: 80530-001 | 26.382 | 01/01/2026 | R\$ 7.556.578,80 |
| SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR | Rua Vitória, 2564 - Centro - CASCAVEL/PR - CEP: 85801-054 | 063/2023 | 21/08/2025 | R\$ 40.326,96 |



OBRA PRIMA

Tecnologia e Administração de Serviços

| | | | | |
|--|---|------------|------------|-------------------|
| SERVIÇO DE APOIO AS MICROS E PEQ. EMP. DO PARANÁ - SEBRAE/PR | RUA CAETÉ, 150 - PRADO VELHO - CURITIBA/PR - CEP: 80220-300 | 053/2021 | 01/04/2026 | R\$ 23.459.393,52 |
| SERVIÇO DE APOIO ÀS MICROS E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR | Rua Ponta Grossa, 2509 - CENTRO - Francisco Beltrão/PR - CEP: 85.601-600 | 054/2023 | 01/08/2025 | R\$ 19.433,60 |
| SERVIÇO DE APOIO ÀS MICROS E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR | Avenida Tupi, 333 - BORTOT - PATO BRANCO/PR - CEP: 85.504-000 | 065/2023 | 21/08/2025 | R\$ 74.205,36 |
| TRIBUNAL DE CONTAS DO PARANÁ | Praça Nossa Senhora de Salette, s/n - Centro Cívico - Curitiba/PR - CEP: 80.530-180 | 14/2022 | 01/07/2026 | R\$ 3.691.978,08 |
| TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ | Rua João Parolin, nº 224 - PRADO VELHO - Curitiba /PR - CEP: 80.220-902 | 29/2024 | 01/07/2029 | R\$ 1.698.014,50 |
| URBS - Urbanização de Curitiba S/A - RODOVIÁRIA | Av. Presidente Afonso Camargo, 330 - Rodoferroviária, bloco Central - JD. BOTÂNICO - CURITIBA/PR - CEP: 80060-980 | 762/2023 | 01/07/2025 | R\$ 1.271.047,77 |
| URBS - Urbanização de Curitiba S.A. | Av. Presidente Afonso Camargo, 330 - Rodoferroviária, bloco Central - JD. BOTÂNICO - CURITIBA/PR - CEP: 80060-981 | 858/2024 | 16/03/2027 | R\$ 1.181.190,99 |
| ARCELORMITTAL BRASIL S/A CURITIBA | Avenida Carandaí, n. 1.115, 26º andar, bairro Funcionários, Belo Horizonte/MG, Brasil, CEP: 30.130-915 | Sem número | 01/06/2026 | R\$ 275.466,94 |
| DIRETORIO ESTADUAL PARTIDO SOCIAL DEMOCRATICO - PSD | Rua Eurípedez Garcez do Nascimento, 791 - Ahú - CEP: 80.540-280 - Curitiba/PR | Sem número | 01/06/2025 | R\$ 6.366,70 |
| EXPEDITORS INTERNATIONAL DO BRASIL LTDA | Rua Marechal Deodoro, 869 – 4º andar - Centro 0 Curitiba/PR | Sem número | 28/04/2026 | R\$ 37.651,32 |
| GMO FACILITIES LTDA | Av. Rocha Pombo, Anexo Aeroporto Afonso Pensala 21B, Bairro Águas Belas, São José dos Pinhais, CEP: 83.010-900 | Sem número | 01/04/2026 | R\$ 23.022,72 |



OBRA PRIMA

Tecnologia e Administração de Serviços

| | | | | |
|---------------------------|--|------------|------------|------------------------------|
| INSTITUTO COMPARTILHAR | Avenida João Gualberto, 1731 sala 205 - Curitiba/PR | Sem número | 21/06/2025 | R\$ 38.061,10 |
| TOTAL GERAL | | | | R\$ 72.746.062,18 |

Valor total dos Contratos R\$ 72.746.062,18

a) Declaramos, que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados não é superior ao Patrimônio Líquido da licitante.

Fórmula de cálculo:

Valor do Patrimônio Líquido x 12 > 1

Valor total dos contratos

Resultado: 1,73

b) Caso a diferença entre a receita bruta discriminada100 = na Demonstração de Resultado do Exercício (DRE) e a declaração apresentada seja maior que 10% (dez por cento) positivo ou negativo em relação à receita bruta, o licitante deverá apresentar justificativas.

Fórmula de cálculo:

(Valor da Receita Bruta – Valor total dos Contratos) x 100 =

Valor da Receita Bruta

Resultado: 11,18%

Justificativa: Os Contratos mencionados são receitas futuras que serão apropriadas mensalmente conforme emissão de Nota Fiscal de Serviço. Sendo o valor da Receita Bruta, notas fiscais de serviços já emitidas pelos serviços prestados conforme firmado entre as partes

Curitiba, 30 de abril de 2025.

EVELYN FABRICIA DE ARRUDA
016.786.649-44
DIRETORA

RONEY CEZAR BRUGNEROTTO
CRC-PR 054.706/O-4
CONTADOR