

ANEXO II – PROPOSTA

À Câmara Municipal de Londrina
Pregão Eletrônico nº 13/2024

Identificação do Proponente:

Razão Social: Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

CNPJ: 84.920.792/0001-02

Endereço: Rua Amaro de Santa Rita, nº 167, Fanny, Curitiba/PR, CEP 81.030-230

Telefone/E-mail: 41-3569-5996/comercial@obraprimasa.com.br

Identificação do Representante Legal:

Nome: Evelyn Fabrícia de Arruda

RG: 6.007.771-1

CPF: 016.786.649-44

Dados de contato: 41-98532-8254

Submetemos à apreciação de V. Sa. nossa proposta relativa à **Contratação de serviço especializado de limpeza e conservação, copeiragem, zeladoria, portaria, motorista, supervisão e jardinagem, com fornecimento de uniformes, materiais, equipamentos e mão de obra para atender às necessidades da Câmara Municipal de Londrina**, conforme especificações do Termo de Referência, nos termos abaixo:

Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde. De Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	4.157,59	5	20.787,97
2	Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	6.019,28	1	6.019,28

3	Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.310,24	2	8.620,49
4	Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.610,07	4	14.440,28
5	Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.956,73	2	11.913,46
6	Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.954,57	2	7.909,13
7	Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.119,76	2	10.239,53
8	Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.470,08	1	4.470,08
9	Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano)	2.800,00	2	5.600,00
10	Serviço de lavação das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano)	9.800,00	2	19.600,00
Valor total mensal (desconsiderando os itens 9 e 10 que são semestrais)		R\$	84.400,21	
Valor anual dos itens 9 e 10		R\$	25.200,00	
Valor total anual (serviços + itens 9 e 10)			R\$	1.038.002,54
Valor total (5 anos)			R\$	5.190.012,68

1. A validade desta proposta é de 90 (noventa) dias.
2. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para os itens 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 8 é PR000232/2024.
3. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para o item 7 é PR001964/2024.



4. Nos valores informados, já estão incluídas todas as despesas, a exemplo de custos diretos e indiretos, tributos incidentes, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamento, frete, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

5. A Proponente declara ciência e concordância com as especificações e exigências do Edital de Pregão Eletrônico nº 13/2024.

6. A Proponente declara que os elementos fornecidos pela Câmara Municipal de Londrina foram suficientes para o correto dimensionamento dos serviços a serem prestados, bem como para o levantamento dos materiais e equipamentos a serem fornecidos, nos termos do item 4 do Termo de Referência.

Curitiba, 05 de maio de 2025.

Evelyn Fabrícia de Arruda
Diretora Administrativa Financeira
Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

ANEXO III – Modelo de Planilha				
Pregão Eletrônico nº. 13/2024				
QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
	1ª PARTE			
	Tipo de	Valor Proposto	Qtde. De	Valor Proposto
	Serviço	por Empregado	Empregados	por Posto
	(A)	(B)	por Posto	(D) = (B x C)
			(C)	
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	4.157,59372	5	20.787,97
2	Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	6.019,27636	1	6.019,28
3	Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.310,24366	2	8.620,49
4	Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.610,07110	4	14.440,28
5	Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.956,72917	2	11.913,46
6	Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.954,56696	2	7.909,13
7	Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.119,76327	2	10.239,53
8	Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.470,07580	1	4.470,08
	Subtotal Mensal dos Postos			84.400,21
	Estimativa de Hora-Extra Mensal	5.196,99		5.196,99
	Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal			89.597,20
	Subtotal Anual			1.075.166,44
9	Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano)		2	
10	Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano)		2	
	Subtotal Anual			
	Valor Anual dos Serviços			1.075.166,44
	Valor total do Contrato para 60 meses			5.375.832,21

2ª PARTE (Valores arredondados)				
	Tipo de	Valor Proposto	Qtde. De	Valor Proposto
	Serviço	por Empregado	Empregados	por Posto
	(A)	(B)	por Posto	(D) = (B x C)
			(C)	
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	4.157,59	5	20.787,97
2	Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	6.019,28	1	6.019,28
3	Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.310,24	2	8.620,49
4	Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.610,07	4	14.440,28
5	Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.956,73	2	11.913,46
6	Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.954,57	2	7.909,13
7	Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.119,76	2	10.239,53
8	Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.470,08	1	4.470,08
	Subtotal Mensal dos Postos			84.400,21
	Estimativa de Hora-Extra Mensal	5.196,99		5.196,99
	Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal			89.597,20
	Subtotal Anual			1.075.166,44
9	Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano)		2	
10	Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano)		2	
	Subtotal Anual			
	Valor Anual dos Serviços de Limpeza de Reservatórios e Fachadas			1.075.166,44
	Valor total do Contrato para 60 meses			5.375.832,21

	Tipo de	Valor Proposto	Qtde. De	Valor Proposto
	Serviço	por Empregado	Empregados	por Posto
	(A)	(B)	por Posto	(D) = (B x C)
			(C)	
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	4.157,59	5	20.787,97
2	Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	6.019,28	1	6.019,28
3	Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.310,24	2	8.620,49
4	Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.610,07	4	14.440,28
5	Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.956,73	2	11.913,46
6	Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	3.954,57	2	7.909,13
7	Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	5.119,76	2	10.239,53
8	Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	4.470,08	1	4.470,08
9	Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano)	2.800,00	2	5.600,00

10	Serviço de lavração das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano)	9.800,00	2	19.600,00
Valor total mensal (desconsiderando os itens 9 e 10 que são semestrais)		R\$	84.400,21	
Valor anual dos itens 9 e 10		R\$	25.200,00	
Valor total anual (serviços + itens 9 e 10)			R\$	1.038.002,54
Valor total (5 anos)			R\$	5.190.012,68

3,00%
3,00%

Demonstrativos			
ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 1	REFERÊNCIA DE CÁLCULO		FUNDAMENTO
Salário-Base	São os salários normativos da categoria, relativos ao mês da data-base, constantes dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional		CLT (Art. 457 §§ 1º, 2º e 3º e Art. 458)
Adicional de Periculosidade	Previsto em legislação ou acordo coletivo, para trabalho em condições de periculosidade, (que impliquem em condições de risco a saúde do trabalhador ou integridade física).		Art. 7º , XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192)
Adicional de Insalubridade	Salário de referência para cálculo do seu custo é o salário mínimo estadual ou o nacional ou o salário normativo da categoria se expressamente estabelecido no acordo ou convenção coletiva.		Art. 7º , XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192)
Adicional Noturno	Conferido ao trabalhador por trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte, remunerado com adicional de 20%.		Art. 7º , IX, CF/88 e CLT (Art. 73 §§ 1º ao 5º)
Adicional de Hora Noturna Reduzida	Corresponde a 52 minutos e 30 segundos		CLT (Art. 73 §1º)
Adicional de Acúmulo de Função	Valor constantes dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional		-
SUBMÓDULO 2.1		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
13º Salário	8,330%	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
Férias Constitucional	2,780%	$[(1/3/12) \times 100] = 2,78\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
SUBMÓDULO 2.2		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
INSS	20,000%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
Salário Educação	2,500%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
Seguro acidente de trabalho – RAT x FAP	2,673%	$2,83 \text{ (RAT)} \times 0,94 \text{ (FAP)} = 2,67\%$	RAT x FAP, em que: RAT – 2,832 (Limpeza - código CNAE 8121-4/00) FAP – 0,944 (comprovação da empresa)
SESI/SESC	1,500%	-	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
SENAI/SENAC	1,000%	-	Decreto n.º 2.318/86.
SEBRAE	0,600%	-	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
INCRA	0,200%	-	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
FGTS	8,000%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
SUBMÓDULO 2.3		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Transporte	$(VT \times QT \text{ de Dias} \times 2) - (\text{Salário base} \times 6\%)$		Cláusula 15ª CCT – PR00232/2024
Auxílio Refeição/Alimentação	$VA \times (1-20\%) = 700,00 \times (1-20\%) = R\$ 560,00$ $VA \times (1-20\%) = 572,00 \times (1-20\%) = R\$ 457,60 \text{ (Motorista)}$		Cláusula 13ª CCT – PR00232/2024 ou Clausula 18ª da CCT – 1964/2024
Assistência Médica	-		Cláusula 16ª CCT – PR00232/2024
Fundo de Formação Profissional	-		Cláusula 23ª CCT – PR00232/2024
Assistência Social Familiar	-		Cláusula 17ª CCT – PR00232/2024
Seguro de Vida	Conforme valor vigente do último contrato o valor estipulado anual é de R\$ 60,00 (sessenta) reais dividido em 12 (doze) meses ficara R\$ 5,00 (cinco) reais mensal.		Cláusula 23ª CCT – PR001964/2024 (motorista)
Adicional de Risco			Cláusula 11ª CCT – PR00232/2024 (porteiro)
Taxa de Contribuição	1,000%		Cláusula 49ª CCT – PR001964/2024
MÓDULO 3		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Aviso Prévio Indenizado (1)		Prerrogativa da empresa	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		Prerrogativa da empresa	-
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (2)		Prerrogativa da empresa	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997 Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º)
Aviso Prévio Trabalhado (3)	1,940%	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,720%	$1,94\% \times 36,80\% = 0,72\%$	-
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (4)	0,08%	$(1 \times 0,05 \times 0,08 \times 1,94\%) \times 100 = 0,078\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997 Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º)
(1) Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.			
(2) Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa: A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.			
(3) Aviso Prévio Trabalhado - No cálculo dos valores limites de limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio trabalhado é obtido pela diluição do custo de referência para aviso prévio trabalhado por trabalhador pelo número médio de meses em que o trabalhador permanece no emprego (permanência média – dados da RAIS). Sobre este valor aplica-se o percentual de 23% (7/30) correspondentes aos dias não trabalhados.			
(4) Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/ FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.			
MÓDULO 4		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Férias	8,330%	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
Ausências Legais (1)	0,270%	$[(1/365) \times 100] = 0,27\%$	Art. 473 da CLT.
Licença Paternidade (2)	0,020%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,020\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
Acidente de Trabalho (3)	0,330%	$\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,33\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
Afastamento Maternidade (4)	0,06%	$[(1/12) \times 2,0\% \times (4/12)] = 0,06\%$	Art. 6º e 201, CF/88 e Art. 392 da CLT.
Intrajornada (5)	-	(Salário Base/220x1,5xQT de Horas)	CLT (Art. 59 § 1º) Constituição Federal de 1988 (Art. 7º inciso XVI) Jurisprudência - TST (Súmula 423 - vide apêndice pág. 42)
(1) Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.			
(2) Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.			
(3) Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos empregados.			
(4) Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.			
(5) Intervalo para repouso ou alimentação em qualquer trabalho contínuo, superior a 6 horas. A não concessão do intervalo obriga o empregador a remunerar por esse período nos termos da lei , acordo, convenção coletiva , ou sentença normativa em dissídio coletivo.			
NOTA: Além da legislação vigente, a metodologia de cálculo adotada para o módulo 4 é assentada pela experiência da empresa, dados matemáticos ou estatísticos, bem como a partir de dados obtidos junto ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A base de cálculo do Módulo 4 é o valor total da remuneração devida ao empregado.			
MÓDULO 5		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Uniformes	-	Conforme Planilhas de Custos	-
Materiais	-	Conforme Planilhas de Custos	-
Utensílios	-	Conforme Planilhas de Custos	-
MÓDULO 6		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Custos Indiretos	-	Subtotal dos Módulos x %CI	-
Lucro	-	(Subtotal dos Módulos + CI) x %Lucro	-
PIS	-	0,65%	Lei nº 12.973, de 2014
Cofins	-	3,00%	Lei nº 10.833, de 2003
ISSQN (Imposto sobre serviço de qualquer natureza)	-	5,000%	Lei nº 116, de 2003 e Legislação Municipal (Local de Execução do Serviço) - LEI Nº 7.303, DE 30 DE DEZEMBRO DE 1997.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 15/2024
Licitação nº:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVICOS

SERVIENTE DE LIMPEZA – 40 HS SEMANAIS – SEGUNDA À SEXTA FEIRA

CCT 2024/2026

1. MÓDULOS

PR000232/2024

Mão de obra

Registro: 24/01/2024

Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.641,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SERVIENTE
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024

Valor fixado em CCT

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	200hs 1.491,82
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	8,0% 121,44
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	Total	1.613,26

Valor fixado em CCT (Proporção para 40hs semanais) – Cálculo Automático

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% 134,44
B	Férias e Adicional de Férias	2,78% 44,81
	Total	11,11% 179,25

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Notas:

1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	358,50
B	Salário Educação	2,50%	44,81
C	SAT	2,67%	47,86
D	SESC ou SENI	1,50%	26,89
E	SENAI – SENAC	1,00%	17,93
F	SEBRAE	0,60%	10,76
G	INCRÁ	0,20%	3,59
H	FGTS	8,00%	143,40
	Total	36,47%	653,73

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Notas:

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 vales por dia)	6,00% 163,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 700,00 560,00
B-1	Auxílio Alimentação nas férias	46,67
C	Assistência Médica	R\$ 81,00 81,00
D	Fundo de Formação Profissional	R\$ 26,00 26,00
E	Assistência Social Familiar	R\$ 26,00 26,00
F	Outros (especificar)	
	Total	903,16

Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido

O valor pode ser diferente caso forneça refeição “in natura”

O valor pode ser diferente caso forneça refeição “in natura”

Valor fixado em CCT (Clausula 16º)

Valor fixado em CCT (Clausula 23º)

Valor fixado em CCT (Clausula 17º)

Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	179,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	653,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903,16
	Total	1.736,14

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	31,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	11,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	1,25
	Total	2,71%	43,76

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). Pode variar de acordo com o SAT

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Notas:

1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

100,00

8,00

4,00

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	134,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,27%	4,36
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,16
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	0,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
	Subtotal	8,69%	140,25
	Incidência do Sub-módulo 2.2	3,17%	51,15
	Total	11,86%	191,39

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Preenchimento automático – incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais

Notas:

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
	Total	

Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	191,39
4.2	Substituto na Intrajornada	
	Total	191,39

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumo Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	71,92
B	Materiais	71,43
C	Equipamentos, ferramentas e EPI's	5,40
D	Outros (especificar)	
	Total	148,75

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha “INSUMOS”

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha “Uniformes, Materiais e Equipamentos”

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha “Uniformes, Materiais e Equipamentos”

Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	37,33
B	Lucro	0,725%	27,34
C	Tributos	8,65%	359,63
C.1.	Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%)	3,65%	151,75
C.2.	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3.	Tributos Municipais ISS	5,00%	207,88
	Total	10,38%	424,30

% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro “2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO”.

% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item “A” deste Módulo + o Subtotal do Quadro “2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO”.

Valor resultante da somatória dos tributos abaixo

% fixado pela União – fórmula com preenchimento automático

% fixo – Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços

% fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 – item 11.02 da Tabela I – Para cobrança do ISSQN – fórmula com preenchimento automático

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.613,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.736,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		43,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		191,39
E	Módulo 5 – Insumo Diversos		148,75
	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.733,29
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		424,30
	Valor total por empregado		4.157,59

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

IS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
SUPERVISÃO, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA		CCT 2024/2026
I. MODULOS		PR000232/2024
Mão de obra		Registro: 24/01/2024
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.611,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024
Módulo 1 – Composição da Remuneração		
I Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base	220hs 2.611,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		2.611,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% 217,58
B	Férias e Adicional de Férias	2,78% 72,53
Total		11,11% 290,11
Notas:		
1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.		
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% 580,22
B	Salário Educação	2,50% 72,53
C	SAT	2,67% 77,46
D	SESC ou Sesi	1,50% 43,52
E	SENAI – SENAC	1,00% 29,01
F	SEBRAE	0,60% 17,41
G	INCRA	0,20% 5,80
H	FGTS	8,00% 232,09
Total		36,47% 1.058,04
Notas:		
1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.		
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3 Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 vales por dia)	6,00% 96,34
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 700,00 560,00
B-1	Auxílio Alimentação nas férias	46,67
C	Assistência Médica	R\$ 81,00 81,00
D	Fundo de Formação Profissional	R\$ 26,00 26,00
E	Assistência Social Familiar	R\$ 26,00 26,00
F	Outros (especificar)	
Total		836,01
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	290,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.058,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	836,01
Total		2.184,15
Módulo 3 – Provisão para Rescisão		
3 Provisão para Rescisão		Percentual (%) Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94% 50,77
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69% 18,02
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08% 2,03
Total		2,71% 70,82
Notas:		
1 – Base de cálculo das Letras A, B e C: soma dos Módulos 1 e 2.1.		
2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.		
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1 Substituto nas Ausências Legais		Percentual (%) Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33% 217,58
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,27% 7,05
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02% 0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01% 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06% 1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	
Subtotal		8,69% 226,98
	Incidência do Sub-módulo 2.2	3,17% 82,78
Total		11,86% 309,76
Notas:		
1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada		
4.2 Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4 Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	309,76
4.2	Substituto na Intrajornada	
Total		309,76
Módulo 5 – Insumos Diversos		
5 Insumo Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	152,42
B	Materiais	71,43
C	Equipamentos, ferramentas e EPI's	5,40
D	Outros (especificar)	
Total		229,25
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%) Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00% 54,05
B	Lucro	0,73% 39,58
C	Tributos	8,65% 520,67
C.1.	Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%)	3,65% 219,70
C.2.	Tributos Estaduais (especificar)	
C.3.	Tributos Municipais ISS	5,00% 300,96
Total		10,38% 614,30
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.611,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.184,15
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	70,82
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	309,76
E	Módulo 5 – Insumo Diversos	229,25
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.404,98
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	614,30
Valor total por empregado		6.019,28

Valor fixado em CCT

Valor fixado em CCT (44hs semanais) – Cálculo Automático

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

% apresentado pela empresa aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1 e 2.1

Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido

O valor pode ser diferente caso forneça refeição “in natura”

O valor pode ser diferente caso forneça refeição “in natura”

Valor fixado em CCT (Clausula 16º)

Valor fixado em CCT (Clausula 23º)

Valor fixado em CCT (Clausula 17º)

Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Preenchimento automático

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Percentual e valor variável a ser comprovado pela empresa

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

[illegible]

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%
	Total	11,11%

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

2.3 Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (177 dias x 2 vales por dia)	6,00%	Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 700,00	O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura"
B-1	Auxílio Alimentação nas férias	46,67	O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura"
C	Assistência Médica	R\$ 81,00	Valor fixado em CCT (Cláusula 16ª)
D	Fundo de Formação Profissional	R\$ 26,00	Valor fixado em CCT (Cláusula 23ª)
E	Assistência Social Familiar	R\$ 26,00	Valor fixado em CCT (Cláusula 17ª)
F	Outros (especificar)		Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.
Total			917,00

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	140,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	510,86
2.3	Benefícios Mensais e Diários	917,03
Total		1.567,96

3 Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado			Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	24,51	Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	8,70	Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). Pode variar de acordo com o SAT.
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	0,98	Índices estimados pelo MPOG (provisão para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
Total		2,71%	34,19	

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1 Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A Substituto na cobertura de Férias	8,33%	105,06	Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1
B Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,27%	3,45	Valor variável a ser comprovado pela empresa
C Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,26	Valor variável a ser comprovado pela empresa
D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,13	Valor variável a ser comprovado pela empresa
E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	0,70	Valor variável a ser comprovado pela empresa
F Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			Valor variável a ser comprovado pela empresa
Subtotal	8,69%	109,60	
Incidência do Sub-módulo 2.2	3,17%	39,97	Preenchimento automático – incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais
Total	11,86%	149,57	

Notas:
1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.

4.2 Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	149,57
4.2	Substituto na Intrajornada	
Total		149,57

5 Insumo Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes	152,42	Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS"
B	Materiais	71,43	Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos"
C	Equipamentos, ferramentas e EPI's	5,40	Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos"
D	Outros (especificar)		Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.
Total		229,25	

6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	1,00%	32,42	% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".
B	Lucro	0,73%	23,74	% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".
C	Tributos	8,65%	312,27	Valor resultante da somatória dos tributos abaixo
C.1.	Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%)	3,65%	131,77	% fixado pela União - fórmula com preenchimento automático
C.2.	Tributos Estaduais (especificar)			% fixo - Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços
C.3.	Tributos Municipais ISS	5,00%	180,50	% fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 - item 11.02 da Tabela I - Para cobrança do ISSQN - fórmula com preenchimento automático)
Total		10,38%	368,42	

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.260,68	Preenchimento automático
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.567,96	Preenchimento automático
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	34,19	Preenchimento automático
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	149,57	Preenchimento automático
E Módulo 5 – Insumo Diversos	229,25	Preenchimento automático
Subtotal (A + B + C + D + E)	3.241,65	Preenchimento automático
F Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	368,42	Preenchimento automático
Valor total por empregado	3.610,07	Preenchimento automático

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

Valor fixado em CCT

Valor fixado em CCT (44hs semanais) – Cálculo Automático

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo 1

1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

[illegible]

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Caso a empresa forneça transporte o valor pode ser suprimido
O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura"
O valor pode ser diferente caso forneça refeição "in natura"
Valor fixado em CCT (Clausula 16ª)
Valor fixado em CCT (Clausula 23ª)
Valor fixado em CCT (Clausula 17ª)
Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

Preenchimento automático
Preenchimento automático
Preenchimento automático

Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).
Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato). Pode variar de acordo com o SAT.

Índices estimados pelo MPOG (previões para fazer frente as demissões que podem ocorrer durante a execução e ao final do contrato).

1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Preenchimento automático - % fixo aplicado sobre a somatória do Módulo I

Valor variável a ser comprovado pela empresa

Valor variável a ser comprovado pela empresa

Valor variável a ser comprovado pela empresa

Valor variável a ser comprovado pela empresa

Valor variável a ser comprovado pela empresa

Preenchimento automático – incidência do Sub-módulo 2.2 sobre o Sub-módulo 4.1 Substituto de Ausências Legais

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Não será preciso preencher pois os postos se revezarão para a cobertura do intervalo

Preenchimento automático
Preenchimento automático

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "INSUMOS"

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos"

Valores dispendidos pela empresa. O valor é extraído automaticamente ao preencher a aba da planilha "Uniformes, Materiais e Equipamentos"

Valores dispendidos pela empresa. Existindo outros apresentar memória de cálculo.

% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".

% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".

Valor resultante da somatória dos tributos abaixo

% fixado pela União – fórmula com preenchimento automático

% fixo – Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços

% fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 – item 11.02 da Tabela 1 – Para cobrança do ISSQN – fórmula com preenchimento automático

[illegible]

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.422,27	Preenchimento automático
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.692,15	Preenchimento automático
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	38,58	Preenchimento automático
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	168,74	Preenchimento automático
E Módulo 5 – Insumo Diversos	229,25	Preenchimento automático
Subtotal (A + B + C + D + E)	3.580,98	Preenchimento automático
F Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	403,58	Preenchimento automático
Valor total por empregado	3.984,57	Preenchimento automático

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

	Valor em reais (valor por empregado)	
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.234,00	Preenchimento automático
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.808,39	Preenchimento automático
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	60,59	Preenchimento automático
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	265,04	Preenchimento automático
E Módulo 5 – Insumo Diversos	229,25	Preenchimento automático
Subtotal (A + B + C + D + E)	4.597,27	Preenchimento automático
F Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	522,50	Preenchimento automático
Valor total por empregado	5.119,76	Preenchimento automático

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	1,00%	40,14	% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".
B	Lucro	0,73%	29,39	% apresentado pela empresa. Deve incidir sobre a somatória do item "A" deste Módulo + o Subtotal do Quadro "2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO".
C	Tributos	8,65%	386,66	Valor resultante da somatória dos tributos abaixo
C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%)		3,65%	163,16	% fixado pela União – fórmula com preenchimento automático
C.2. Tributos Estaduais (especificar)				% fixo – Não há incidência deste imposto na prestação dos serviços
C.3. Tributos Municipais ISS		5,00%	223,50	% fixado pelo Município de Londrina (Código Tributário Municipal Lei 7.303/97 – item 11.02 da Tabela I – Para cobrança do ISSQN – fórmula com preenchimento automático)
Total		10,38%	456,19	

INSUMOS – TABELA PARA PREENCHIMENTO

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM "A" – Uniformes (Supervisor, Motorista, Porteiro e Recepção)		Unidade	Quantidade (anual)	Valor Unitário	Valor Total
1	Camisa social manga curta , 1ª qualidade, confeccionada em crepe, tricoline passa fácil ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa	Und	4	R\$ 72,00	R\$ 288,00
2	Camisa social manga longa , 1ª qualidade, confeccionada em crepe, tricoline ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa	Und	2	R\$ 79,00	R\$ 158,00
3	Calça social 1ª qualidade (masculina: em microfibra ou oxford / feminina: em Gabardine ou microfibra) com bolsos	Und	4	R\$ 79,00	R\$ 316,00
4	Blazer em tecido microfibra ou oxford com bolsos internos e externos, parte interna forrada, podendo ou não ter identificação da empresa.	Und	4	R\$ 130,00	R\$ 520,00
5	Masculino: Gravata Feminino: Lenço	Und	2	R\$ 30,00	R\$ 60,00
6	Meias social pretas	Par	4	R\$ 9,00	R\$ 36,00
7	Sapato social Masculino: em couro natural de boa qualidade, bico quadrado, com cadarço, palmilha almofadada Feminino: de boa qualidade, meio alto, tipo scarpin ou estilo boneca – podendo ser sapatilha de boa qualidade.	Par	4	R\$ 95,00	R\$ 380,00
8	Cinto confeccionado em couro legítimo	Und	1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
9	Crachá de identificação	Und	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
Total Anual					R\$ 1.829,00
Total Mensal Por Funcionário					R\$ 152,42

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM "A" – Uniformes (Serventes)		Unidade	Quantidade (anual)	Valor Unitário	Valor Total
1	Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa	Und	5	R\$ 29,00	R\$ 145,00
2	Bata estilo avental com 1 ou 2 bolsos frontais e amarração lateral, com identificação da empresa	Und	1	R\$ 31,00	R\$ 31,00
3	Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa	Und	1	R\$ 140,00	R\$ 140,00
4	Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura	Und	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00
5	Calçado em EVA estilo soft-works, profissional, antiderrapante, preto.	Par	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00
6	Meias	Par	4	R\$ 7,00	R\$ 28,00
7	Bota PVC preta cano longo para lavação	Par	1	R\$ 38,00	R\$ 38,00
8	Crachá de identificação	Und	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
Total Anual					R\$ 863,00
Total Mensal Por Funcionário					R\$ 71,92

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM “A” – Uniformes (Copeira)		Unidade	Quantidade (anual)	Valor Unitário	Valor Total
1	Jaleco manga curta em oxford fechamento com botões, mínimo 2 bolsos, bordado inglês na gola, bolsos e mangas com identificação da empresa	Und	4	R\$ 70,00	R\$ 280,00
2	Camiseta em malha fria, manga curta, com emblema da empresa	Und	2	R\$ 29,00	R\$ 58,00
3	Suéter em lã, gola V, primeira qualidade com identificação da empresa	Und	1	R\$ 96,00	R\$ 96,00
4	Calça em oxford ou microfibra	Und	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00
5	Touca de tule estilo Filó	Und	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
6	Meia social ¾	Par	4	R\$ 7,00	R\$ 28,00
7	Sapatilha em couro, antiderrapante, confortável	Par	4	R\$ 75,00	R\$ 300,00
8	Crachá de identificação	Und	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
Total Anual					R\$ 1.043,00
Total Mensal Por Funcionário					R\$ 86,92

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM "A" – Uniformes (Jardineiro e Zelador)		Unidade	Quantidade (anual)	Valor Unitário	Valor Total
1	Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa	Und	4	R\$ 29,00	R\$ 116,00
2	Camisa em brim leve 100% algodão, manga curta com bolso na frente e identificação da empresa	Und	2	R\$ 59,00	R\$ 118,00
3	Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa	Und	1	R\$ 140,00	R\$ 140,00
4	Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura	Und	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00
5	Bermuda em brim com bolsos	Und	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
6	Meias	Par	4	R\$ 7,00	R\$ 28,00
7	Botina de segurança Nobuck confortável, marrom ou preto, com cadarço.	Par	2	R\$ 189,00	R\$ 378,00
8	Jardineiro: Chapéu com proteção de pescoço Zelador: boné com emblema da empresa	Und	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
9	Protetor solar	Und	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00
10	Óculos de proteção transparente	Und	2	R\$ 7,00	R\$ 14,00
11	Crachá de identificação	Und	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
Total Anual				R\$ 1,85	R\$ 1.155,00
Total Mensal Por Funcionário					R\$ 96,25

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM "B" – Materiais		Qtde.	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total
Água sanitária embalagem de 5 litros		8	mensal	R\$ 8,83	R\$ 70,64
					R\$ 70,64

Álcool líquido 1 litro	12	mensal	R\$ 6,50	R\$ 78,00	R\$ 78,00
Álcool Gel 5 litros	1	semestral	R\$ 44,72	R\$ 44,72	R\$ 7,45
Borrifador 500ml	12	anual	R\$ 5,25	R\$ 63,00	R\$ 5,25
Detergente 5 L	4	mensal	R\$ 11,05	R\$ 44,20	R\$ 44,20
Detergente líquido 500ml	8	mensal	R\$ 1,44	R\$ 11,52	R\$ 11,52
Desinfetante 5 L	8	mensal	R\$ 8,70	R\$ 69,60	R\$ 69,60
Esponja dupla face	25	mensal	R\$ 0,76	R\$ 19,00	R\$ 19,00
Flanela laranja 28x38 ou maior	6	mensal	R\$ 1,32	R\$ 7,92	R\$ 7,92
Flanela microfibra 35x35 ou maior	6	mensal	R\$ 4,24	R\$ 25,44	R\$ 25,44
Limpador multiuso 500 ml	10	mensal	R\$ 3,17	R\$ 31,70	R\$ 31,70
Limpa Vidros 5l	2	mensal	R\$ 12,87	R\$ 25,74	R\$ 25,74
Lustra móveis	4	trimestral	R\$ 3,43	R\$ 13,72	R\$ 4,57
Luva de borracha G	10	mensal	R\$ 2,90	R\$ 29,00	R\$ 29,00
Odorizador de ar aerossol 360 ml	15	mensal	R\$ 9,59	R\$ 143,85	R\$ 143,85
Pano de chão de microfibra	12	bimestral	R\$ 7,60	R\$ 91,20	R\$ 45,60
Pano de copa	10	semestral	R\$ 3,22	R\$ 32,20	R\$ 5,37
Querosene	1	semestral	R\$ 18,33	R\$ 18,33	R\$ 3,06
Sabão em barra pacote c/ 5	1	mensal	R\$ 10,73	R\$ 10,73	R\$ 10,73
Sabão em pó 800g	1	bimestral	R\$ 5,23	R\$ 5,23	R\$ 2,62
Sabonete líquido glicerinado	3	mensal	R\$ 35,12	R\$ 105,36	R\$ 105,36
Saco 60 L com 100 unidades	5	mensal	R\$ 14,88	R\$ 74,40	R\$ 74,40
Saco 40 L com 100 unidades	5	mensal	R\$ 11,98	R\$ 59,90	R\$ 59,90
Saco 100L com 100 unidades	5	mensal	R\$ 25,52	R\$ 127,60	R\$ 127,60
Saco 100 L verde com 100 unidades	5	mensal	R\$ 37,60	R\$ 188,00	R\$ 188,00
Vassoura nylon	8	trimestral	R\$ 7,59	R\$ 60,72	R\$ 20,24
Vassoura palha	3	bimestral	R\$ 28,69	R\$ 86,07	R\$ 43,04
Vassoura sanitária	2	mensal	R\$ 7,90	R\$ 15,80	R\$ 15,80
Rodo com duas borrachas 60cm	6	bimestral	R\$ 14,09	R\$ 84,54	R\$ 42,27
Baldes tamanhos diversos	10	semestral	R\$ 12,66	R\$ 126,60	R\$ 21,10
Desentupidor de pia	2	anual	R\$ 3,71	R\$ 7,42	R\$ 0,62
Desentupidor de vaso sanitário	2	anual	R\$ 4,39	R\$ 8,78	R\$ 0,73
Escovas de mão	6	anual	R\$ 2,99	R\$ 17,94	R\$ 1,50
Espanador de pó em penas	4	única	R\$ 25,81	R\$ 103,24	R\$ 1,72
Extensão de 20m	2	única	R\$ 150,00	R\$ 300,00	R\$ 5,00
Mangueira jardim 50m reforçada com enrolador de mangueiras	1	única	R\$ 150,00	R\$ 150,00	R\$ 2,50
Pás para lixo	8	anual	R\$ 4,73	R\$ 37,84	R\$ 3,15
Rodo para pia	2	anual	R\$ 3,38	R\$ 6,76	R\$ 0,56
Rodo para vidro com extensor	1	única	R\$ 151,05	R\$ 151,05	R\$ 2,52
VALOR MENSAL DOS EQUIPAMENTOS					R\$ 1.357,26
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (19 funcionários)					R\$ 71,43

Módulo 5 - Insumos Diversos					
ITEM "C" – Equipamentos, Ferramentas e EPI's					
Item	Qtde.	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Carrinho de limpeza com saco coletor e utensílios	2	única			
Lavador alta pressão (mínimo 1800psi)	1	única			
Placa "Piso escorregadio"	4	única			
Ancinho pequeno	1	única	R\$ 28,75	R\$ 28,75	R\$ 0,48
Aparador de grama	1	única	R\$ 450,00	R\$ 450,00	R\$ 7,50
Carrinho estilo Gari 100l	1	única	R\$ 398,20	R\$ 398,20	R\$ 6,64
Carrinho de mão	1	única	R\$ 220,00	R\$ 220,00	R\$ 3,67
Enxada	1	única	R\$ 49,90	R\$ 49,90	R\$ 0,83
Lima para enxada 8"	1	única	R\$ 16,00	R\$ 16,00	R\$ 0,27
Luva para jardinagem	5	anual	R\$ 27,00	R\$ 135,00	R\$ 11,25
Pazinha larga	1	única	R\$ 49,00	R\$ 49,00	R\$ 0,82
Pá	1	única	R\$ 49,90	R\$ 49,90	R\$ 0,83
Rastelo	1	única	R\$ 18,90	R\$ 18,90	R\$ 0,32
Regador	2	única	R\$ 23,00	R\$ 46,00	R\$ 0,77
Soprador de folhas (se for elétrico, deve conter extensão de no mínimo 50m)	1	única			
Tesoura de poda pequena	1	única	R\$ 27,90	R\$ 27,90	R\$ 0,47
Tesoura poda (estilo cerca viva)	1	única	R\$ 55,50	R\$ 55,50	R\$ 0,93
Serrote poda galhos com cabo extensor 5m	1	única	R\$ 423,00	R\$ 423,00	R\$ 7,05
Alicate amperímetro digital	1	única	R\$ 198,00	R\$ 198,00	R\$ 3,30
Alicate bomba d'água	1	única	R\$ 53,50	R\$ 53,50	R\$ 0,89
Alicate de bico	2	única	R\$ 29,90	R\$ 59,80	R\$ 1,00
Alicate de corte diagonal 6"	2	única	R\$ 28,75	R\$ 57,50	R\$ 0,96
Alicate decapador de fio automático	2	única	R\$ 108,50	R\$ 217,00	R\$ 3,62
Alicate universal 8"	2	única	R\$ 36,90	R\$ 73,80	R\$ 1,23
Caixa de ferramentas metal c/ 5 gavetas	1	única	R\$ 210,00	R\$ 210,00	R\$ 3,50
Caneta detectora de tensão	2	única	R\$ 22,00	R\$ 44,00	R\$ 0,73
Capacete de segurança com regulagem fácil	2	única	R\$ 40,00	R\$ 80,00	R\$ 1,33
Cinto porta-ferramentas	2	única	R\$ 69,90	R\$ 139,80	R\$ 2,33
Cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte	2	única	R\$ 573,00	R\$ 1.146,00	R\$ 19,10
Escada alumínio 6 degraus	1	única			
Escada alumínio articulada 16 degraus	1	única			
Estilete 6"	2	única	R\$ 10,00	R\$ 12,90	R\$ 0,22
Furadeira de impacto (com kit de brocas para metal, madeira e parede)	1	única	R\$ 10,00	R\$ 432,00	R\$ 7,20
Jogo chaves allen	1	única	R\$ 10,00	R\$ 32,00	R\$ 0,53
Jogo de chaves combinada (6 a 22mm) – ou jogo de chave catraca com soquetes	1	única	R\$ 10,00	R\$ 300,00	R\$ 5,00
Jogo de chaves Fenda	2	única	R\$ 10,00	R\$ 139,00	R\$ 2,32
Jogo de chaves Philips	2	única	R\$ 10,00	R\$ 139,00	R\$ 2,32
Lubrificante desengripante 300ml	1	anual	R\$ 10,00	R\$ 25,00	R\$ 2,08

Martelo de unha	1	única	R\$ 10,00	R\$ 45,75	R\$ 0,76
Nível	1	única	R\$ 10,00	R\$ 14,50	R\$ 0,24
Parafusadeira a bateria 12v (com ponteiras)	1	única	R\$ 10,00	R\$ 450,00	R\$ 7,50
Serrinha arco	1	única	R\$ 10,00	R\$ 49,90	R\$ 0,83
Trena 10m	2	única	R\$ 10,00	R\$ 18,50	R\$ 0,31
Relógio Ponto	1	única	R\$ 10,00	R\$ 85,48	R\$ 1,42
VALOR MENSAL DOS EQUIPAMENTOS					R\$ 102,55
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (19 funcionários)					R\$ 5,40

Cálculo do Vale Transporte

Item	Descrição	Dias Trabalhados	Qtde. VT p/ dia	Valor do VT	Valor total do VT	Salário Base	Desconto do empregado 6%	Vlr. Planilha (Módulo 2.3 – Item “A”)
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 1.491,82	R\$ 89,51	R\$ 163,49
2	Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 2.611,00	R\$ 156,66	R\$ 96,34
3	Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 1.694,00	R\$ 101,64	R\$ 151,36
4	Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 1.260,68	R\$ 75,64	R\$ 177,36
5	Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 2.611,00	R\$ 156,66	R\$ 96,34
6	Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 1.422,27	R\$ 85,34	R\$ 167,66
7	Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 2.234,00	R\$ 134,04	R\$ 118,96
8	Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal.	22	2	R\$ 5,75	R\$ 253,00	R\$ 1.753,00	R\$ 105,18	R\$ 147,82

Estimativa de Horas Extras

Descrição		Valor total do serviço anual ¹	Jornada de Trabalho Mensal	Valor da Hora Normal	Adicional de 50% - sobre a Hora Normal ²	Estimativa de horas extras a realizar Anual ³	Estimativa de horas extras a realizar mensal	Valor médio estimativo de horas extras mensal
1	Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal.	20.787,97	200	103,939842964	155,91	400	33,33	5.196,99

Notas

¹ Fonte: Valor total da Proposta para o item 1

² Fonte: Cláusula 10ª da CCT – Item 11.1.1 do Termo de Referência.

³ Fonte: Item 11.1.1 do Termo de Referência.

DECLARAÇÃO Nº 0033/2025

O SEAC-PR Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná, carta sindical expedida pelo Ministro do Estado do Trabalho em 10/12/1980, declara a quem possa interessar, que a empresa **OBRA PRIMA S/A - TECNOLOGIA E ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS**, inscrita no CNPJ Nº **84.920.792/0001-02**, está em dia com as contribuições junto a esta entidade.

Declaramos ainda que, a empresa faz parte do quadro associativo desta Entidade, está abrigada pelo ACÓRDÃO exarado pelo Egrégio Tribunal da 4ª Região, objeto do PROCESSO Nº TRF 4 nº 2004.70.00.027281- DJU 10/05/2006.

Ementa:

"ADMINISTRATIVO. MANDADO DE SEGURANÇA. EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO. DESNECESSIDADE DE INSCRIÇÃO NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CRA).

O critério que a legislação adota para vincular sociedades empresárias, firmas individuais ou entidades aos conselhos de fiscalização do exercício de profissões é o de considerar a sua atividade básica como elemento identificador da obrigatoriedade de se inscrever, conforme dispõe o artigo 1º da Lei nº 6.839/80.

As atividades desenvolvidas pelas empresas representadas pela parte impetrante/recorrida consistem na prestação de serviços de limpeza e conservação, não estando sujeitas, portanto, à inscrição perante o CRA/PR.

Assim, tendo em vista que a atividade do impetrante não se subsume ao disposto no art. 2º da Lei 4.769/65 e no art. 3º do Decreto 61.934/67, os quais conceituam o exercício da profissão de Administrador, não é admissível que o CRA aplique multas e exija o registro das empresas filiadas ao sindicato, a pretexto de que os impetrantes estariam exercendo ilegalmente atividades inerentes à profissão de administrador."

Válida somente em original. Esta certidão tem validade 30 dias.

Curitiba, 30 de abril de 2025

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO
NO ESTADO DO PARANÁ**

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná
Rua Lourenço Pinto, 196 – 5º. Andar – conj. 505 a 511 – Centro – CEP.80010-160 – Curitiba.PR
Tel. +55 41 3323-0440 / 3222-6422 – executivo@seac-pr.com.br – www.seac.pr.pr.com.br



Declaração de enquadramento sindical

A empresa Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços, inscrita no CNPJ nº 84.920.792/0001-02, por intermédio de sua representante legal, a Sra. Evelyn Fabrícia de Arruda, portadora da Carteira de Identidade RG nº 6.007.771-1 e do CPF nº 016.786.649-44, DECLARA, para fins de participação no Pregão Eletrônico nº 13/2024 da Câmara Municipal de Londrina, que:

1. Enquadramento Sindical da Empresa:

- Seac/PR – Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná
- Registro sindical nº: inexistente

2. Atividade Econômica Preponderante:

- CNAE principal: 81.21-4-00
- Descrição da atividade: Limpeza em prédios e em domicílios

3. Justificativa para a CCT adotada na proposta:

Considerando-se que a atividade principal da empresa é limpeza em prédios e em domicílios e dentre as atividades secundárias estão, entre outras, imunização e controle de pragas urbanas e atividades de limpeza não especificadas anteriormente, a empresa está enquadrada no Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação e, por este motivo, tem como atividade preponderante aquela inserida na categoria de asseio e conservação. Desta forma e nos termos do art. 511, da CLT, a CCT adotada para a proposta é a CCT da categoria de asseio e conservação – PR000232/2024.

Declaramos estar cientes de que a apresentação de informações inverídicas poderá acarretar a aplicação das sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei 14.133/2021, bem como a responsabilização exclusiva da empresa por eventuais ônus financeiros decorrentes de erro ou fraude no enquadramento sindical.



Curitiba, 29 de abril de 2025

Evelyn Fabrícia de Arruda
Diretora Administrativa Financeira
Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços

Obs.: Esta declaração deverá ser apresentada em papel timbrado da empresa e assinada pelo representante legal.

Obs. 2: Conforme item 6.17.4 do Edital, **anexar** cópia da carta ou registro sindical do sindicato declarado, em razão do regramento do enquadramento sindical previsto na CLT ou por força de decisão judicial.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2024

Dados do Estabelecimento

CNPJ	84.920.792/0001-02
Razão Social	OBRA PRIMA S A TECNOLOGIA E ADMINISTRACAO DE SERVICOS
Endereço	R AMARO DE SANTA RITA 167, FANNY, CURITIBA, PR, 81030230
Início da Atividade	12/12/1991
Última Atualização na RFB	03/11/2005

Dados do FAP

Vigência: 2024	Valor: 0,9440	Tipo: Cálculo Original	Realizado em: 30/09/2023
----------------	---------------	------------------------	--------------------------

Informações da Extração

Vigência: 2024	Início Período Base: 01/01/2021	Fim Período Base: 31/12/2022
GFIP: 25/04/2023	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 15/04/2023	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 29/06/2023	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 17/08/2023	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 26/05/2023	Ano Referência: 2021	IBGE

Dados do Cálculo

0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
3 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
R\$ 4.150,37 Valor Total de Benefícios Pagos
R\$ 31.911.538,07 Massa Salarial
717,58 Número Médio de Vínculos
4.010 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
2.490 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
81.29-0/00 CNAE - ATIVIDADES DE LIMPEZA NAO ESPECIFICADAS ANTERIORMENTE

Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 4,1807	Nº Ordem de Frequência: 1.185,2326	Percentil de Frequência: 47,5786
Índice de Gravidade: 0,4181	Nº Ordem de Gravidade: 1.179,9070	Percentil de Gravidade: 47,3647
Índice de Custo: 0,1301	Nº Ordem de Custo: 1.140,7619	Percentil de Custo: 45,7920
Taxa Média de Rotatividade: 19,7023%	Índice Composto: 0,9440	

ANEXO V – DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

À Câmara Municipal de Londrina – PR
Pregão Eletrônico nº 13/2024

Declaro que a empresa Obra Prima S/A Tecnologia e Administração de Serviços, inscrita no CNPJ nº 84.920.792/0001-02, inscrição estadual isenta, estabelecida em Curitiba/PR, na Rua Amaro de Santa Rita, nº 167, Fanny, CEP 81.030-230, possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública:

ÓRGÃO	ENDEREÇO	Nº DO CONTRATO	DATA FINAL DO CONTRATO	SALDO REMANESCENTE DO CONTRATO
CÂMARA MUNICIPAL DE CURITIBA	Rua Barão do Rio Branco, 720 - Centro - CURITIBA/PR - CEP: 80010-180	017/2021	31/07/2025	R\$ 441.362,91
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	Av. Inglaterra, 784 - Centro-CAMBÉ/PR - CEP: 86180-970	1811/2023	09/06/2026	R\$ 8.819.513,19
USINA HIDRELÉTRICA DE ITAIPU BINACIONAL	Av. Silvio Américo Sasdelli, 800 - VILA A - Foz do Iguaçu/PR - CEP: 85866-900	4500076418	01/02/2027	R\$ 16.331.231,28
USINA HIDRELÉTRICA DE ITAIPU BINACIONAL	R. MINISTRO ROCHA AZEVEDO, 38 - CERQUEIRA CÉSAR - SÃO PAULO/SP - CEP: 1410-000	4500075715	05/07/2026	R\$ 80.045,10
DELEGACIA DE POLÍCIA FEDERAL EM FOZ DO IGUAÇU	Avenida Paraná, 3471, Jardim Pólo - Centro - Foz do Iguaçu/PR - CEP: 85.863-720	0001/2024	05/02/2026	R\$ 759.721,10
PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	AV. CANDIDO DE ABREU - CENTRO CÍVICO - CURITIBA/PR - CEP: 80530-000	26.381	01/01/2026	R\$ 6.941.450,24
PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	AV. CANDIDO DE ABREU - CENTRO CÍVICO - CURITIBA/PR - CEP: 80530-001	26.382	01/01/2026	R\$ 7.556.578,80
SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR	Rua Vitória, 2564 - Centro - CASCAVEL/PR - CEP: 85801-054	063/2023	21/08/2025	R\$ 40.326,96

SERVIÇO DE APOIO AS MICRO E PEQ. EMP. DO PARANÁ - SEBRAE/PR	RUA CAETÉ, 150 - PRADO VELHO - CURITIBA/PR - CEP: 80220-300	053/2021	01/04/2026	R\$ 23.459.393,52
SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR	Rua Ponta Grossa, 2509 - CENTRO - Francisco Beltrão/PR - CEP: 85.601-600	054/2023	01/08/2025	R\$ 19.433,60
SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PR - SEBRAE/PR	Avenida Tupi, 333 - BORTOT - PATO BRANCO/PR - CEP: 85.504-000	065/2023	21/08/2025	R\$ 74.205,36
TRIBUNAL DE CONTAS DO PARANÁ	Praça Nossa Senhora de Salette, s/n - Centro Cívico - Curitiba/PR - CEP: 80.530-180	14/2022	01/07/2026	R\$ 3.691.978,08
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	Rua João Parolin, nº 224 - PRADO VELHO - Curitiba /PR - CEP: 80.220-902	29/2024	01/07/2029	R\$ 1.698.014,50
URBS - Urbanização de Curitiba S/A - RODOVIÁRIA	Av. Presidente Afonso Camargo, 330 - Rodoferroviária, bloco Central - JD. BOTÂNICO - CURITIBA/PR - CEP: 80060-980	762/2023	01/07/2025	R\$ 1.271.047,77
URBS - Urbanização de Curitiba S.A.	Av. Presidente Afonso Camargo, 330 - Rodoferroviária, bloco Central - JD. BOTÂNICO - CURITIBA/PR - CEP: 80060-981	858/2024	16/03/2027	R\$ 1.181.190,99
ARCELORMITTAL BRASIL S/A CURITIBA	Avenida Carandaí, n. 1.115, 26º andar, bairro Funcionários, Belo Horizonte/MG, Brasil, CEP: 30.130-915	Sem número	01/06/2026	R\$ 275.466,94
DIRETORIO ESTADUAL PARTIDO SOCIAL DEMOCRATICO - PSD	Rua Eurípedez Garcez do Nascimento, 791 - Ahú - CEP: 80.540-280 - Curitiba/PR	Sem número	01/06/2025	R\$ 6.366,70
EXPEDITORS INTERNATIONAL DO BRASIL LTDA	Rua Marechal Deodoro, 869 – 4º andar - Centro 0 Curitiba/PR	Sem número	28/04/2026	R\$ 37.651,32
GMO FACILITIES LTDA	Av. Rocha Pombo, Anexo Aeroporto Afonso Pensala 21B, Bairro Águas Belas, São José dos Pinhais, CEP: 83.010-900	Sem número	01/04/2026	R\$ 23.022,72

INSTITUTO COMPARTILHAR	Avenida João Gualberto, 1731 sala 205 - Curitiba/PR	Sem número	21/06/2025	R\$ 38.061,10
TOTAL GERAL				R\$ 72.746.062,18

Valor total dos Contratos R\$ 72.746.062,18

a) Declaramos, que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados não é superior ao Patrimônio Líquido da licitante.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{\text{Valor do Patrimônio Líquido}}{\text{Valor total dos contratos}} \times 12 > 1$$

Resultado: 1,73

b) Caso a diferença entre a receita bruta discriminada¹⁰⁰ = na Demonstração de Resultado do Exercício (DRE) e a declaração apresentada seja maior que 10% (dez por cento) positivo ou negativo em relação à receita bruta, o licitante deverá apresentar justificativas.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{(\text{Valor da Receita Bruta} - \text{Valor total dos Contratos})}{\text{Valor da Receita Bruta}} \times 100 =$$

Resultado: 11,18%

Justificativa: Os Contratos mencionados são receitas futuras que serão apropriadas mensalmente conforme emissão de Nota Fiscal de Serviço. Sendo o valor da Receita Bruta, notas fiscais de serviços já emitidas pelos serviços prestados conforme firmado entre as partes

Curitiba, 30 de abril de 2025.

EVELYN FABRICIA DE ARRUDA
016.786.649-44
DIRETORA

RONEY CEZAR BRUGNEROTTO
CRC-PR 054.706/O-4
CONTADOR