



PROPOSTA

À Câmara Municipal de Londrina
Pregão Eletrônico nº. 13/2024

Identificação do Proponente:

Razão Social: ALFA SERVIÇOS COMBINADOS LTDA

CNPJ: 52.716.736/0001-64

Endereço: Av. Higienópolis, 1601 – Loja 08 sala 02 – Londrina/PR

Telefone/E-mail: (43) 3351-4474

Identificação do Representante Legal:

Nome: GUILHERME ROCHA HIDALGO MORENO

RG: 04742474390 SSP/PR

CPF: 079.546.199-23

Dados de contato: (43) 3351-4474

Submetemos à apreciação de V.S.^a nossa proposta relativa à Contratação de serviço especializado de limpeza e conservação, copeiragem, zeladoria, portaria, motorista, supervisão e jardinagem, com fornecimento de uniformes, materiais, equipamentos e mão de obra para atender às necessidades da Câmara Municipal de Londrina, conforme especificações do Termo de Referência, nos termos abaixo:

| Item | Descrição | Und | Qtd | R\$ Unit | R\$ Mês | R\$ Ano | R\$ 5 anos |
|------|--|--------------|-----|----------|-----------|------------|--------------|
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 5 | 3.839,29 | 19.196,45 | 230.357,40 | 1.151.787,00 |
| 2 | Posto de supervisão, 44h semanais segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 1 | 5.517,62 | 5.517,62 | 66.211,44 | 331.057,20 |
| 3 | Posto de copa, 44h semanais, de segunda a sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 2 | 3.843,08 | 7.686,16 | 92.233,92 | 461.169,60 |
| 4 | Posto de recepção, 30h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 4 | 3.427,98 | 13.711,92 | 164.543,04 | 822.715,20 |
| 5 | Posto de zelador, 44h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 2 | 5.833,98 | 11.667,96 | 140.015,52 | 700.077,60 |
| 6 | Posto de portaria, 30h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 2 | 3.770,31 | 7.540,62 | 90.487,44 | 452.437,20 |
| 7 | Posto de motorista, 44h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 2 | 5.069,21 | 10.138,42 | 121.660,99 | 608.304,97 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44h semanais, segunda à sexta-feira, posto mensal. | funcionários | 1 | 4.409,84 | 4.409,84 | 52.918,08 | 264.590,40 |

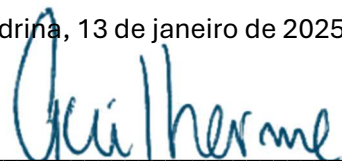
| | | | | | | | |
|---|--|---------|---|----------|-------------------|----------|---------------------|
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x 7.000l), sob demanda, podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço. | Serviço | 2 | 1.800,00 | | 3.600,00 | 18.000,00 |
| 10 | Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda, podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço. | Serviço | 2 | 1.500,00 | | 3.000,00 | 15.000,00 |
| Valor total mensal (desconsiderando os itens 9 e 10 que são semestrais) | | | | | 79.868,99 | | |
| Valor anual dos itens 9 e 10 | | | | | 6.600,00 | | |
| Valor total anual (serviços + itens 9 e 10) | | | | | 965.027,83 | | |
| Valor total (5 anos) | | | | | | | 4.825.139,17 |

1. A validade desta proposta é de 90 dias.
2. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para os itens 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 8 é PR000232/2024.
3. A Convenção Coletiva de Trabalho utilizada para formular a proposta para o item 7 é PR001964/2024.
4. e indiretos, tributos incidentes, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas,
5. Nos valores informados, já estão incluídas todas as despesas, a exemplo de custos diretos e indiretos, tributos incidentes, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamento, frete, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.
6. Proponente declara ciência e concordância com as especificações e exigências do Edital de Pregão Eletrônico nº. 13/2024.

DECLARAÇÃO DE NÃO REALIZAÇÃO VISTORIA TÉCNICA

7. A Proponente declara que os elementos fornecidos pela Câmara Municipal de Londrina foram suficientes para o correto dimensionamento dos serviços a serem prestados, bem como para o levantamento dos materiais e equipamentos a serem fornecidos, nos termos do item 4 do Termo de Referência.

Londrina, 13 de janeiro de 2025



GUILHERME ROCHA HIDALGO MORENO

Diretor/Representante Legal

ALFA SERVIÇOS COMBINADOS LTDA

Av. Higienópolis, 1601 – Loja 08 sala 02 – Londrina/PR
Telefone (43) 3351-4474

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 15/2024
Licitação nº:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

SERVENTE DE LIMPEZA – 40 HS SEMANAIS – SEGUNDA À SEXTA FEIRA

CCT 2024/2026

1. MÓDULOS

PR000232/2024

Mão de obra

Registro: 24/01/2024

| | | | |
|---|---|----------------|-------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 5143-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 1.641,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | SERVENTE |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 01/02/2024 |
| | | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 200hs | 1.491,82 |
| B | Adicional de Periculosidade | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | |
| D | Adicional Noturno | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | | 1.491,82 |
| | | | |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 124,32 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 41,44 |
| Total | | 11,11% | 165,76 |
| Notas: | | | |
| 1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 331,52 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 41,44 |
| C | SAT | 3,00% | 49,73 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 24,86 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% | 16,58 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,95 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,32 |
| H | FGTS | 8,00% | 132,61 |
| Total | | 36,80% | 609,99 |
| Notas: | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 163,49 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 | 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 | 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 | 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 | 26,00 |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 |
| Total | | | 903,16 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 165,76 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | 609,99 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | 903,16 |
| Total | | | 1.678,90 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 6,91 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,55 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 72,10 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 29,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 10,67 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,16 |
| | Total | 7,54% | 120,41 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 124,32 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 4,03 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,30 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 4,92 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,90 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0,00 |
| | Subtotal | 9,01% | 134,46 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,32% | 49,48 |
| | Total | 12,33% | 183,94 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 183,94 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | 0,00 |
| | Total | | 183,94 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 17,50 |
| B | Materiais | | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | | |
| | Total | | 103,18 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,06% | 2,15 |
| B | Lucro | 0,10% | 3,58 |
| C | Tributos | 6,65% | 255,31 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 140,13 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 115,18 |
| | Total | 6,81% | 261,04 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 1.491,82 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.678,90 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 120,41 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 183,94 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 103,18 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.578,26 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 261,04 |
| | Valor total por empregado | | 3.839,30 |

JS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| | | | |
|---|---|----------------|----------------------|
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | | |
| SUPERVISÃO, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | | CCT 2024/2026 |
| 1. MÓDULOS | | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 4101-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 2.611,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | SUPERVISOR |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 01/02/2024 |
| | | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 220hs | 2.611,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | |
| D | Adicional Noturno | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | | 2.611,00 |
| | | | |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 217,58 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 72,53 |
| Total | | 11,11% | 290,11 |
| Notas: | | | |
| 1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 580,22 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 72,53 |
| C | SAT | 3,00% | 87,03 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 43,52 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% | 29,01 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,41 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,80 |
| H | FGTS | 8,00% | 232,09 |
| Total | | 36,80% | 1.067,61 |
| Notas: | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 96,34 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 | 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 | 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 | 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 | 26,00 |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 |
| Total | | | 836,01 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 290,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | 1.067,61 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | 836,01 |
| Total | | | 2.193,73 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 12,09 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,97 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 126,20 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 50,77 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 18,68 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 2,03 |
| | Total | 7,54% | 210,74 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0,00% | 0,00 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 7,05 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,52 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 8,62 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,57 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0,00 |
| | Subtotal | 0,68% | 17,75 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 0,25% | 6,53 |
| | Total | 0,93% | 24,29 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 24,29 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | 0,00 |
| | Total | | 24,29 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 21,67 |
| B | Materiais | | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | | |
| | Total | | 107,35 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,06% | 3,09 |
| B | Lucro | 0,01% | 0,52 |
| C | Tributos | 6,65% | 366,92 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 201,39 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 165,53 |
| | Total | 6,72% | 370,53 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 2.611,00 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.193,73 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 210,74 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 24,29 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 107,35 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5.147,10 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 370,53 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| | | |
|---|---|----------------------------|
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
| COPA, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| 1. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-25 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.694,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | COPEIRA |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |
| | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 220hs 1.694,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Outros (especificar) | |
| | Total | 1.694,00 |
| | | |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% 141,17 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 2,78% 47,06 |
| | Total | 11,11% 188,22 |
| Notas: | | |
| 1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | |
| | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% 376,44 |
| B | Salário Educação | 2,50% 47,06 |
| C | SAT | 3,00% 56,47 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% 28,23 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% 18,82 |
| F | SEBRAE | 0,60% 11,29 |
| G | INCRA | 0,20% 3,76 |
| H | FGTS | 8,00% 150,58 |
| | Total | 36,80% 692,66 |
| Notas: | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | |
| | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% 151,36 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 26,00 |
| F | Outros (especificar) | 0,00 |
| | Total | 891,03 |
| | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 188,22 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 692,66 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 891,03 |
| | Total | 1.771,91 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 7,84 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,63 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 81,88 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 32,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 12,12 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,32 |
| | Total | 7,54% | 136,72 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 141,17 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 4,64 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,35 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 5,57 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,94 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | Subtotal | 9,01% | 152,67 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,32% | 56,18 |
| | Total | 12,33% | 208,85 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 0,00 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 0,00 |
| B | Materiais | | 0,00 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,00 |
| D | Outros (especificar) | | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,06% | 2,15 |
| B | Lucro | 0,10% | 3,58 |
| C | Tributos | 6,65% | 255,57 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 140,27 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 115,29 |
| | Total | 6,90% | 261,30 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 1.694,00 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.771,91 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 115,88 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 0,00 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 0,00 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.581,79 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 261,30 |
| | Valor total por empregado | | 3.843,08 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| | | |
|---|---|----------------------|
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
| RECEPÇÃO, 30H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| 1. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.849,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | RECEPÇÃO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |
| | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 150HS 1.260,68 |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Outros (especificar) | |
| Total | | 1.260,68 |

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| | | |
|-------|---|---------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário 8,33% | 105,06 |
| B | Férias e Adicional de Férias 2,78% | 35,02 |
| Total | | 11,11% 140,08 |

Notas:

1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| | | | |
|-------|----------------------------------|----------------|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 280,15 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 35,02 |
| C | SAT | 3,00% | 42,02 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 21,01 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% | 14,01 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 8,40 |
| G | INCRA | 0,20% | 2,80 |
| H | FGTS | 8,00% | 112,06 |
| Total | | 36,80% | 515,48 |

Notas:

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| | | |
|-------|--|-------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% 177,36 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 26,00 |
| F | Outros (especificar) | 0,00 |
| Total | | 917,03 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| | | |
|-------|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 140,08 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 515,48 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 917,03 |
| Total | | 1.572,58 |

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|---------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 5,84 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,47 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 60,93 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 24,51 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 9,02 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 0,98 |
| Total | | 7,54% | 101,75 |

Notas:

1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais**

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|------------------------------|--|----------------|---------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 105,06 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 3,45 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,26 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 4,14 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,70 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| Subtotal | | 9,01% | 113,61 |
| Incidência do Sub-módulo 2.2 | | 3,32% | 41,81 |
| Total | | 12,33% | 155,43 |

Notas:

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

| 4.2 | Substituto na Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% |
| Total | | 0,00 |

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 155,43 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 155,43 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumo Diversos | Valor (R\$) |
|--------------|-----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes | 21,67 |
| B | Materiais | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | 0,00 |
| Total | | 107,35 |

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|---------------|
| A | Custos Indiretos | 0,03% | 0,96 |
| B | Lucro | 0,04% | 1,28 |
| C | Tributos | 6,65% | 227,96 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 125,12 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 102,84 |
| Total | | 6,72% | 230,20 |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 1.260,68 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.572,58 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 101,75 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 155,43 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | 107,35 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.197,79 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 230,20 |
| Valor total por empregado | | 3.427,99 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
|---|---|----------------------|
| ZELADOR, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| 1. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5141-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.611,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | ZELADOR |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |
| | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 220HS 2.611,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Outros (especificar) | |
| Total | | 2.611,00 |

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| | | |
|-------|---|---------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário 8,33% | 217,58 |
| B | Férias e Adicional de Férias 2,78% | 72,53 |
| Total | | 11,11% 290,11 |

Notas:
1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A.

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| | | | |
|-------|----------------------------------|----------------|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 580,22 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 72,53 |
| C | SAT | 3,00% | 87,03 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 43,52 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% | 29,01 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,41 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,80 |
| H | FGTS | 8,00% | 232,09 |
| Total | | 36,80% | 1.067,61 |

Notas:
1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| | | |
|-------|--|-------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% 96,34 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 26,00 |
| F | Outros (especificar) | 0,00 |
| Total | | 836,01 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| | | |
|-------|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 290,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.067,61 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 836,01 |
| Total | | 2.193,73 |

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|---------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 12,09 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,97 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 126,20 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 50,77 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 18,68 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 2,03 |
| Total | | 7,54% | 210,74 |

Notas:

1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1.

2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1.

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais**

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|------------------------------|--|----------------|---------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 217,58 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 7,15 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,54 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 8,58 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,45 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| Subtotal | | 9,01% | 235,31 |
| Incidência do Sub-módulo 2.2 | | 3,32% | 86,59 |
| Total | | 12,33% | 321,90 |

Notas:

1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1.

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

| 4.2 | Substituto na Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% |
| Total | | 0,00 |

7

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 321,90 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 321,90 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumo Diversos | Valor (R\$) |
|--------------|-----------------------------------|---------------|
| A | Uniformes | 19,17 |
| B | Materiais | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | 0,00 |
| Total | | 104,85 |

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|---------------|
| A | Custos Indiretos | 0,03% | 1,63 |
| B | Lucro | 0,04% | 2,18 |
| C | Tributos | 6,65% | 387,96 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 212,94 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 175,02 |
| Total | | 6,72% | 391,77 |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.611,00 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.193,73 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 210,74 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 321,90 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | 104,85 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5.442,22 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 391,77 |
| Valor total por empregado | | 5.833,99 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | | |
|---|---|----------------------|----------------------------|
| PORTARIA, 30H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 | |
| 1. MÓDULOS | | PR000232/2024 | |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 5174-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | 2.086,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | PORTARIA |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 01/02/2024 |
| | | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 150hs | 1.422,27 |
| B | Adicional de Periculosidade | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | |
| D | Adicional Noturno | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | | 1.422,27 |
| | | | |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 118,52 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 39,51 |
| Total | | | 11,11% 158,03 |
| Notas: | | | |
| 1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | Percentual (%) Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 316,06 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 39,51 |
| C | SAT | 3,00% | 47,41 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 23,70 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% | 15,80 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,48 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,16 |
| H | FGTS | 8,00% | 126,42 |
| Total | | | 36,80% 581,55 |
| Notas: | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% | 167,66 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 | 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 | 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 | 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 | 26,00 |
| F | Adicional de Risco | R\$ 74,00 | 50,45 |
| G | Outros (especificar) | | 0,00 |
| Total | | | 957,78 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 158,03 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | 581,55 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | 957,78 |
| Total | | | 1.697,37 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 6,58 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,53 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 68,74 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 27,66 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 10,18 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,11 |
| | Total | 7,54% | 114,79 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 118,52 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 3,90 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,29 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 4,68 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,79 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | Subtotal | 9,01% | 128,18 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,32% | 47,17 |
| | Total | 12,33% | 175,35 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 175,35 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | 0,00 |
| | Total | | 175,35 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 21,67 |
| B | Materiais | | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | | 0,00 |
| | Total | | 107,35 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,03% | 1,06 |
| B | Lucro | 0,04% | 1,41 |
| C | Tributos | 6,65% | 250,73 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 137,62 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 113,11 |
| | Total | 6,72% | 253,19 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 1.422,27 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.697,37 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 114,79 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 175,35 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 107,35 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.517,13 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 253,19 |
| | Valor total por empregado | | 3.770,32 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| | | |
|---|---|----------------------------|
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | CCT 2024/2025 |
| MOTORISTA, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | PR001964/2024 |
| 1. MÓDULOS | | Registro: 06/08/2024 |
| Mão de obra | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.234,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | MOTORISTA |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base 220HS | 2.234,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Outros (especificar) | |
| | Total | 2.234,00 |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário 8,33% | 186,17 |
| B | Férias e Adicional de Férias 2,78% | 62,06 |
| | Total 11,11% | 248,22 |
| Notas: | | |
| I – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) Valor (R\$) |
| A | INSS 20,00% | 496,44 |
| B | Salário Educação 2,50% | 62,06 |
| C | SAT 3,00% | 74,47 |
| D | SESC ou SESI 1,50% | 37,23 |
| E | SENAI – SENAC 1,00% | 24,82 |
| F | SEBRAE 0,60% | 14,89 |
| G | INCRA 0,20% | 4,96 |
| H | FGTS 8,00% | 198,58 |
| | Total 36,80% | 913,46 |
| Notas: | | |
| I – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) 6,00% | 118,96 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação R\$ 572,00 | 457,60 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | 38,13 |
| C | Assistência Médica R\$ 81,00 | 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional R\$ 26,00 | 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar R\$ 26,00 | 26,00 |
| F | Seguro de Vida | 0,00 |
| G | Taxa de Contribuição 1,00% | 22,34 |
| H | Outros (especificar) | 0,00 |
| | Total | 770,03 |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 248,22 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 913,46 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 770,03 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | Total | | 1.931,71 |
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 10,34 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,83 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 107,98 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 43,44 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 15,99 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,74 |
| | Total | 7,54% | 180,31 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 186,17 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 6,12 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 7,34 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 1,24 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | Subtotal | 9,01% | 201,33 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,32% | 74,09 |
| | Total | 12,33% | 275,42 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 275,42 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | 0,00 |
| | Total | | 275,42 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 21,67 |
| B | Materiais | | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | | 0,00 |
| | Total | | 107,35 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,03% | 1,42 |
| B | Lucro | 0,04% | 1,89 |
| C | Tributos | 6,65% | 337,10 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 185,03 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 152,08 |
| | Total | 6,72% | 340,41 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 2.234,00 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.931,71 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 180,31 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 275,42 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 107,35 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 4.728,80 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 340,41 |
| | Valor total por empregado | | 5.069,21 |

3 E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:23/2018
Licitação nº:20/2018

| | | |
|---|---|----------------------------|
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS | | |
| JARDINEIRO, 44H SEMANAIS, SEGUNDA A SEXTA-FEIRA | | CCT 2024/2026 |
| 1. MÓDULOS | | PR000232/2024 |
| Mão de obra | | Registro: 24/01/2024 |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | LIMPEZA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 6220-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.753,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | JARDINEIRO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/08/2023 |
| | | |
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 220HS 1.753,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | |
| F | Adicional de Risco | 23,86 |
| | Total | 1.776,86 |
| | | |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% 148,07 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 2,78% 49,36 |
| | Total | 11,11% 197,43 |
| Notas: | | |
| 1 – Verificando a estrutura conceitual da planilha, o correto aqui é só o adicional de férias. O pagamento do salário do colaborador que trabalhará durante as férias deste está alocada no Módulo 4.1 Letra A. | | |
| | | |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% 394,86 |
| B | Salário Educação | 2,50% 49,36 |
| C | SAT | 3,00% 59,23 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% 29,61 |
| E | SENAI – SENAC | 1,00% 19,74 |
| F | SEBRAE | 0,60% 11,85 |
| G | INCRA | 0,20% 3,95 |
| H | FGTS | 8,00% 157,94 |
| | Total | 36,80% 726,54 |
| Notas: | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1 e Submódulo 2.1. | | |
| | | |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte (22 dias x 2 vales por dia) | 6,00% 147,82 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R\$ 700,00 560,00 |
| B-1 | Auxílio Alimentação nas férias | 46,67 |
| C | Assistência Médica | R\$ 81,00 81,00 |
| D | Fundo de Formação Profissional | R\$ 26,00 26,00 |
| E | Assistência Social Familiar | R\$ 26,00 26,00 |
| F | Outros (especificar) | 0,00 |
| | Total | 887,49 |
| | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 197,43 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 726,54 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 887,49 |
| | Total | 1.811,46 |

| | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| | | | |
| Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 8,23 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,66 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,35% | 85,88 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 34,55 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 12,71 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,08% | 1,38 |
| | Total | 7,54% | 143,41 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo das Letras A, B e C, soma dos Módulos 1 e 2.1. | | | |
| 2 – Base de cálculo das Letras D, E e F, soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 148,07 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,27% | 4,87 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,02% | 0,37 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 5,84 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,06% | 0,99 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | Subtotal | 9,01% | 160,13 |
| | Incidência do Sub-módulo 2.2 | 3,32% | 58,93 |
| | Total | 12,33% | 219,06 |
| <i>Notas:</i> | | | |
| 1 – Base de cálculo: soma do Módulo 1. | | | |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| | Total | | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | 277,13 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | 0,00 |
| | Total | | 277,13 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumo Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 19,17 |
| B | Materiais | | 84,98 |
| C | Equipamentos, ferramentas e EPI's | | 0,70 |
| D | Outros (especificar) | | 0,00 |
| | Total | | 104,85 |
| | | | |
| Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,03% | 1,23 |
| B | Lucro | 0,04% | 1,65 |
| C | Tributos | 6,65% | 293,25 |
| | C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%+COFINS 3%) | 3,65% | 160,96 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0,00% | 0,00 |
| | C.3. Tributos Municipais ISS | 3,00% | 132,30 |
| | Total | 6,72% | 296,13 |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | 1.776,86 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.811,46 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 143,41 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 277,13 |
| E | Módulo 5 – Insumo Diversos | | 104,85 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 4.113,71 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 296,13 |
| | Valor total por empregado | | 4.409,85 |

Estimativa de Horas Extras

| Descrição | | Valor total do serviço anual ¹ | Jornada de Trabalho Mensal | Valor da Hora Normal | Adicional de 50% - sobre a Hora Normal ² | Estimativa de horas extras a realizar Anual ³ | Estimativa de horas extras a realizar mensal | Valor médio estimativo de horas extras mensal |
|-----------|---|---|----------------------------|----------------------|---|--|--|---|
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 19.196,49 | 200 | 95,98242756 | 143,97 | 400 | 33,33 | 4.799,12 |

Notas

¹ Fonte: Valor total da Proposta para o item 1

² Fonte: Cláusula 10ª da CCT – Item 11.1.1 do Termo de Referência.

³ Fonte: Item 11.1.1 do Termo de Referência.

INSUMOS – TABELA PARA PREENCHIMENTO

Módulo 5 - Insumos Diversos

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|--|---------|--------------------|----------------|-------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Supervisor, Motorista, Porteiro e Recepção) | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 Camisa social manga curta , 1ª qualidade, confeccionada em crepe, tricoline passa fácil ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 2 Camisa social manga longa , 1ª qualidade, confeccionada em crepe, tricoline ou musseline (masculino deve ser tricoline) com identificação da empresa | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 3 Calça social 1ª qualidade (masculina: em microfibra ou oxford / feminina: em Gabardine ou microfibra) com bolsos | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 4 Blazer em tecido microfibra ou oxford com bolsos internos e externos, parte interna forrada, podendo ou não ter identificação da empresa. | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 5 Masculino: Gravata Feminino: Lenço | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 6 Meias social pretas | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 7 Sapato social Masculino: em couro natural de boa qualidade, bico quadrado, com cadarço, palmilha almofadada Feminino: de boa qualidade, meio alto, tipo scarpin ou estilo boneca – podendo ser sapatilha de boa qualidade. | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 8 Cinto confeccionado em couro legítimo | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 9 Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| Total Anual | | | | R\$ 260,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | R\$ 21,67 |

Módulo 5 - Insumos Diversos

| ITEM "A" – Uniformes (Serventes) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
|----------------------------------|--|---------|--------------------|----------------|-------------|
| 1 | Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa | Und | 5 | R\$ 10,00 | R\$ 50,00 |
| 2 | Bata estilo avental com 1 ou 2 bolsos frontais e amarração lateral, com identificação da empresa | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 3 | Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 4 | Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 5 | Calçado em EVA estilo soft-works, profissional, antiderrapante, preto. | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 6 | Meias | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 7 | Bota PVC preta cano longo para lavação | Par | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 8 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 210,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 17,50 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|--------------------------------|---|---------|--------------------|----------------|-------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Copeira) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Unitário | Valor Total |
| 1 | Jaleco manga curta em oxford fechamento com botões, mínimo 2 bolsos, bordado inglês na gola, bolsos e mangas com identificação da empresa | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 2 | Camiseta em malha fria, manga curta, com emblema da empresa | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 3 | Suéter em lã, gola V, primeira qualidade com identificação da empresa | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 4 | Calça em oxford ou microfibra | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 5 | Touca de tule estilo Filó | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 6 | Meia social ¾ | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 7 | Sapatilha em couro, antiderrapante, confortável | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 8 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 220,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 18,33 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|--|---------|--------------------|-------------|
| ITEM "A" – Uniformes (Jardineiro e Zelador) | | Unidade | Quantidade (anual) | Valor Total |

| | | | | | |
|-------------------------------------|---|-----|---|-----------|------------------|
| 1 | Camiseta manga curta malha fria, algodão, com emblema da empresa | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 2 | Camisa em brim leve 100% algodão, manga curta com bolso na frente e identificação da empresa | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 3 | Jaqueta para inverno em nylon forrada internamente e com identificação da Empresa | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 4 | Calça, com bolsos, confeccionada em Brim com elástico na cintura | Und | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 5 | Bermuda em brim com bolsos | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 6 | Meias | Par | 4 | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 |
| 7 | Botina de segurança Nobuck confortável, marrom ou preto, com cadarço. | Par | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 8 | Jardineiro: Chapéu com proteção de pescoço Zelador: boné com emblema da empresa | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 9 | Protetor solar | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| 10 | Óculos de proteção transparente | Und | 2 | R\$ 10,00 | R\$ 20,00 |
| 11 | Crachá de identificação | Und | 1 | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 |
| Total Anual | | | | | R\$ 230,00 |
| Total Mensal Por Funcionário | | | | | R\$ 19,17 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | |
|--------------------------------------|-------|---------------|----------------|-------------|--------------|
| ITEM "B" – Materiais | | | | | |
| Item | Qtde. | Periodicidade | Valor Unitário | Valor Total | Valor Mensal |
| Água sanitária embalagem de 5 litros | 8 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 80,00 | R\$ 80,00 |
| Álcool líquido 1 litro | 12 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 120,00 | R\$ 120,00 |
| Álcool Gel 5 litros | 1 | semestral | R\$ 10,00 | R\$ 10,00 | R\$ 1,67 |
| Borrifador 500ml | 12 | anual | R\$ 10,00 | R\$ 120,00 | R\$ 10,00 |
| Detergente 5 L | 4 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 40,00 | R\$ 40,00 |
| Detergente líquido 500ml | 8 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 80,00 | R\$ 80,00 |
| Desinfetante 5 L | 8 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 80,00 | R\$ 80,00 |
| Esponja dupla face | 25 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 250,00 | R\$ 250,00 |
| Flanela laranja 28x38 ou maior | 6 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 60,00 | R\$ 60,00 |
| Flanela microfibra 35x35 ou maior | 6 | mensal | R\$ 10,00 | R\$ 60,00 | R\$ 60,00 |

| Demonstrativos | | | |
|---|--|--|---|
| ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
| MÓDULO 1 | REFERÊNCIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Salário-Base | São os salários normativos da categoria, relativos ao mês da data-base, constantes dos | | CLT (Art. 457 §§ 1º, 2º e 3º e Art. 458) |
| Adicional de Periculosidade | Previsto em legislação ou acordo coletivo, para trabalho em condições de periculosidade, | | Art. 7º , XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192) |
| Adicional de Insalubridade | Salário de referência para cálculo do seu custo é o salário mínimo estadual ou o nacional | | Art. 7º , XXIII, CF/88 e CLT (Art. 189 a 192) |
| Adicional Noturno | Conferido ao trabalhador por trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 | | Art. 7º , IX, CF/88 e CLT (Art. 73 §§ 1º ao 5º) |
| Adicional de Hora Noturna Reduzida | Corresponde a 52 minutos e 30 segundos | | CLT (Art. 73 §1º) |
| Adicional de Acúmulo de Função | Valor constantes dos acordos, convenções ou dissídios da categoria profissional | | - |
| SUBMÓDULO 2.1 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| 13º Salário | 8,330% | $[(1/12) \times 100] = 8,33\%$ | Art. 7º, VIII, CF/88. |
| Férias Constitucional | 2,780% | $[(1/3/12) \times 100] = 2,78\%$ | Art. 7º, VIII, CF/88. |
| SUBMÓDULO 2.2 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| INSS | 20,000% | - | Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91. |
| Salário Educação | 2,500% | - | Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82. |
| Seguro acidente de trabalho – RAT x FAP | 3,000% | $3\% \text{ (RAT)} \times 1,000 \text{ (FAP)} = 3,000\%$ | RAT x FAP, em que: $\text{RAT} = 30\% \text{ (limite máximo)} \times \text{FAP} = 0,03 \times 1,000 = 0,03$ |
| SESI/SESC | 1,500% | - | Art. 3º, Lei nº 8.036/90. |
| SENAI/SENAC | 1,000% | - | Decreto nº 2.318/86. |
| SEBRAE | 0,600% | - | Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90. |
| INCRA | 0,200% | - | Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70. |
| FGTS | 8,000% | - | Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF. |
| SUBMÓDULO 2.3 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Transporte | $(VT \times QT \text{ de Dias} \times 2) - (\text{Salário base} \times 6\%)$ | | Cláusula 15ª CCT – PR00232/2024 |
| Auxílio Refeição/Alimentação | $VA \times (1-20\%) = 700,00 \times (1-20\%) = R\$ 560,00$ $VA \times (1-20\%) = 572,00 \times (1-20\%) = 457,60$ | | Cláusula 13ª CCT – PR00232/2024 ou Cláusula 18ª da CCT – 1964/2024 |
| Assistência Médica | - | | Cláusula 16ª CCT – PR00232/2024 |
| Fundo de Formação Profissional | - | | Cláusula 23ª CCT – PR00232/2024 |
| Assistência Social Familiar | - | | Cláusula 17ª CCT – PR00232/2024 |
| Seguro de Vida | Conforme valor vigente do último contrato o valor estipulado anual é de R\$ 60,00 | | Cláusula 23ª CCT – PR001964/2024 (motorista) |
| Adicional de Risco | - | | Cláusula 11ª CCT – PR00232/2024 (porteiro) |
| Taxa de Contribuição | 1,000% | | Cláusula 49ª CCT – PR001964/2024 |
| MÓDULO 3 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Aviso Prévio Indenizado (1) | 0,420% | $[(5\% \times (1/12)) \times 100] = 0,42\%$ | Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT. |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio | 0,03% | $(0,42\% \times 8\%) = 0,03\%$ | - |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o | 4,350% | $[0,08 \times 0,5 \times 0,9 \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 \times 5/56)] = 4,35\%$ | Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997 (Lei Complementar nº 110, de 20 de junho de 2001 (Art. 43)) |
| Aviso Prévio Trabalhado (3) | 1,940% | $[(7/30)/(12) \times 100] = 1,94\%$ | Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT. |
| Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre | 0,720% | $1,94\% \times 36,80\% = 0,72\%$ | - |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o | 0,08% | $(1 \times 0,05 \times 0,08 \times 1,94\%) \times 100 = 0,078\%$ | Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997 (Lei Complementar nº 110, de 20 de junho de 2001 (Art. 43)) |
| (1) Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. | | | |
| (2) Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa: A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário. | | | |
| (3) Aviso Prévio Trabalhado - No cálculo dos valores limites de limpeza e vigilância, o custo do aviso prévio trabalhado é obtido pela diluição do custo de referência para aviso prévio trabalhado por trabalhador pelo número médio de meses em que o trabalhador permanece no emprego (permanência média – dados da RAIS). Sobre este valor aplica-se o percentual de 23% (7/30) correspondentes aos dias não trabalhados. | | | |
| (4) Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/ FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado. | | | |
| MÓDULO 4 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Férias | 8,330% | $[(1/12) \times 100] = 8,33\%$ | Art. 7º, VIII, CF/88. |
| Ausências Legais (1) | 0,270% | $[(1/365) \times 100] = 0,27\%$ | Art. 473 da CLT. |
| Licença Paternidade (2) | 0,020% | $[(5/30/12) \times 0,015] \times 100 = 0,020\%$ | Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. |
| Acidente de Trabalho (3) | 0,330% | $[(15/30/12) \times 0,08] \times 100 = 0,33\%$ | Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91. |
| Afastamento Maternidade (4) | 0,06% | $[(1/12) \times 2,0\% \times (4/12)] = 0,06\%$ | Art. 6º e 201, CF/88 e Art. 392 da CLT. |
| Intrajornada (5) | - | (Salário Base/220x1,5xQT de Horas) | CLT (Art. 39 § 1º) Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso XXII) |
| (1) Estimativa de 1 (uma) ausência por ano. | | | |
| (2) Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano. | | | |
| (3) Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos empregados. | | | |
| (4) Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano. | | | |
| (5) Intervalo para repouso ou alimentação em qualquer trabalho contínuo, superior a 6 horas. A não concessão do intervalo obriga o empregador a remunerar por esse período nos termos da lei , acordo, convenção coletiva , ou sentença normativa em dissídio coletivo. | | | |
| NOTA: Além da legislação vigente, a metodologia de cálculo adotada para o módulo 4 é assentada pela experiência da empresa, dados matemáticos ou estatísticos, bem como a partir de dados obtidos junto ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A base de | | | |
| MÓDULO 5 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Uniformes | - | Conforme Planilhas de Custos | - |
| Materiais | - | Conforme Planilhas de Custos | - |
| Utensílios | - | Conforme Planilhas de Custos | - |
| MÓDULO 6 | MEMÓRIA DE CÁLCULO | | FUNDAMENTO |
| Custos Indiretos | - | Subtotal dos Módulos x %CI | - |
| Lucro | - | (Subtotal dos Módulos + CI) x %Lucro | - |
| PIS | - | 0,65% | Lei nº 12.973, de 2014 |
| Cofins | - | 3,00% | Lei nº 10.833, de 2003 |
| ISSQN (Imposto sobre serviço de qualquer | - | 5,000% | Lei nº 116, de 2003 e Legislação Municipal (Local de Execução do Serviço) - LEI Nº 7.303, DE 30 DE DEZEMBRO DE 1997. |

| ANEXO III – Modelo de Planilha | | | | |
|--|--|------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Pregão Eletrônico nº. 13/2024 | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS | | | | |
| | | | | |
| | 1ª PARTE | | | |
| | Tipo de Serviço | Valor Proposto por Empregado | Qtde. De Empregados por Posto | Valor Proposto por Posto |
| | (A) | (B) | (C) | (D) = (B x C) |
| | | | (C) | |
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 3.839,29710 | 5 | 19.196,49 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 5.517,62839 | 1 | 5.517,63 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.843,08481 | 2 | 7.686,17 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.427,98930 | 4 | 13.711,96 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.833,98576 | 2 | 11.667,97 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.770,31926 | 2 | 7.540,64 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.069,20811 | 2 | 10.138,42 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.409,84789 | 1 | 4.409,85 |
| | Subtotal Mensal dos Postos | | | 79.869,11 |
| | Estimativa de Hora-Extra Mensal | 4.799,12 | | 4.799,12 |
| | Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal | | | 84.668,24 |
| | Subtotal Anual | | | 1.016.018,83 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | 0,00 | 2 | 0,00 |
| 10 | Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | 0,00 | 2 | 0,00 |
| | Subtotal Anual | | | 0,00 |
| | Valor Anual dos Serviços | | | 1.016.018,83 |
| | Valor total do Contrato para 60 meses | | | 5.080.094,17 |

| 2ª PARTE (Valores arredondados) | | | | |
|---------------------------------|--|------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| | Tipo de Serviço | Valor Proposto por Empregado | Qtde. De Empregados por Posto | Valor Proposto por Posto |
| | (A) | (B) | (C) | (D) = (B x C) |
| | | | (C) | |
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 3.839,29 | 5 | 19.196,45 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 5.517,62 | 1 | 5.517,62 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.843,08 | 2 | 7.686,16 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.427,98 | 4 | 13.711,92 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.833,98 | 2 | 11.667,96 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 3.770,32 | 2 | 7.540,64 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 5.069,21 | 2 | 10.138,42 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 4.409,84 | 1 | 4.409,84 |
| | Subtotal Mensal dos Postos | | | 79.869,00 |
| | Estimativa de Hora-Extra Mensal | 4.918,90 | | 4.918,90 |
| | Subtotal Mensal dos Postos + hora-extra mensal | | | 84.787,90 |
| | Subtotal Anual | | | 1.017.454,86 |
| 9 | Serviço de limpeza dos reservatórios de água (2x15.000l e 2x7.000l) sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço) (2 vezes ao ano) | 1.800,00 | 2 | 3.600,00 |
| 10 | Serviço de lavagem das fachadas e esquadrias externas, sob demanda , podendo ser subcontratado este serviço. Pagamento condicionado à realização do serviço.(2 vezes ao ano) | 1.500,00 | 2 | 3.000,00 |
| | Subtotal Anual | | | 6.600,00 |
| | Valor Anual dos Serviços de Limpeza de Reservatórios e Fachadas | | | 1.024.054,86 |
| | Valor total do Contrato para 60 meses | | | 5.120.274,28 |

Cálculo do Vale Transporte

| Item | Descrição | Dias Trabalhado s | Qtde. VT p/ dia | Valor do VT | Valor total do VT | Salário Base | Desconto do empregado 6% | Vlr. Planilha (Módulo 2.3 – Item “A”) |
|------|---|-------------------------|--------------------|----------------|----------------------|-----------------|-----------------------------|--|
| 1 | Posto de servente de limpeza, 40hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.491,82 | R\$ 89,51 | R\$ 163,49 |
| 2 | Posto de supervisão, 44hs semanais , segunda à sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.611,00 | R\$ 156,66 | R\$ 96,34 |
| 3 | Posto de copa, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.694,00 | R\$ 101,64 | R\$ 151,36 |
| 4 | Posto de recepção, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.260,68 | R\$ 75,64 | R\$ 177,36 |
| 5 | Posto de zelador, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.611,00 | R\$ 156,66 | R\$ 96,34 |
| 6 | Posto de portaria, 30hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.422,27 | R\$ 85,34 | R\$ 167,66 |
| 7 | Posto de motorista, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 2.234,00 | R\$ 134,04 | R\$ 118,96 |
| 8 | Posto de jardineiro, 44hs semanais , de segunda a sexta-feira, posto mensal. | 22 | 2 | R\$ 5,75 | R\$ 253,00 | R\$ 1.753,00 | R\$ 105,18 | R\$ 147,82 |



DECLARAÇÃO DE ENQUADRAMENTO SINDICAL

A empresa ALFA SERVIÇOS COMBINADOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 52.716.736/0001-64, por intermédio de seu representante legal, o Sr. GUILHERME ROCHA HIDALGO MORENO, portador da Carteira de Identidade nº 04742474390 SSP/PR e do CPF nº 079.546.199-23, DECLARA, para fins de participação no Pregão Eletrônico nº 13/2024 da Câmara Municipal de Londrina, que:

1. Enquadramento Sindical da Empresa:

- Sindicato: SIEMACO LONDRINA
- Registro Sindical nº: 912.609.328.03751-6

2. Atividade Econômica Preponderante:

- CNAE principal: 80.20-0-01
- Descrição da atividade: Atividades de monitoramento de sistemas de segurança eletrônico

3. Justificativa para a CCT adotada na proposta:

Prestação de serviço de natureza abrangente do sindicato indicado.

Declaramos estar cientes de que a apresentação de informações inverídicas poderá acarretar a aplicação das sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei 14.133/2021, bem como a responsabilização exclusiva da empresa por eventuais ônus financeiros decorrentes de erro ou fraude no enquadramento sindical.

Londrina, 13 de janeiro de 2025

GUILHERME ROCHA HIDALGO MORENO
Diretor/Representante Legal
ALFA SERVIÇOS COMBINADOS LTDA

Obs. 2: Conforme item 6.17.4 do Edital, **anexar** cópia da carta ou registro sindical do sindicato declarado, em razão do regramento do enquadramento sindical previsto na CLT ou por força de decisão judicial.

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
SECRETARIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO
COORDENAÇÃO GERAL DE REGISTRO SINDICAL
CADASTRO NACIONAL DE ENTIDADES SINDICAIS

EXTRATO DO CADASTRO

Entidade

CADASTRO ATIVO

CNPJ: 80.919.624/0001-46

Grau Entidade: Sindicato

Código Sindical: 912.609.328.03751-6

Razão Social: SIND.DOS EMPREG.EM EMPR.DE ASSEIO E CONSERV., LIMP.URBANA, LIMP.PUBLICA E EM GERAL,AMBIENT., AREAS VERDES, ZELAD. E SERV.TERC.DE LONDRINA E REGI

Denominação: SIEMACO LONDRINA - SIND DOS EMPREG. EM EMP DE ASSEIO E CONSERV LOND

Representação

Área Geoeconômica: Urbano

Grupo: Trabalhador

Classe: Empregados

Categoria: Empregados em Empresas de Asseio e Conservação

Abrangência: Intermunicipal

Base Territorial: *Paraná*: Andirá, Apucarana, Arapongas, Assaí, Bandeirantes, Cambará, Cambé, Cornélio Procopio, Ibiporã, Jacarezinho, Jataizinho, Londrina, Ribeirão Claro, Rolândia, Santo Antônio da Platina e Uraí.

Dados de Localização

Logradouro: Rua Sergipe - de 1007/1008 ao fim

Número: 1040

Complemento: 1º andar

Bairro: Centro

CEP: 86.020-330

Localidade/UF: Londrina/PR

E-Mail: cobranca@siemacolondrina.org.br

Site: http://www.siemacolondrina.org.br/

DDD 1: 43

Telefone 1: 30264538

DDD 2:43

Telefone 2: 91520314

Diretoria

Data início mandato: 01/04/2023

Data término mandato: 31/03/2028

| Dirigentes Sindicais | Função | CS | RF |
|---|---------------------------|----|----|
| IZABEL APARECIDA DE OLIVEIRA PETIT MAITRE | Presidente | x | x |
| LEONILDA FONSECA DA SILVA | Tesoureiro | x | |
| EDSON LUIZ GERONIMO | Diretor | | |
| JOANA PAULA DE SOUZA | Diretor | | |
| JOAO CARLOS FABRI | Diretor | | |
| PAULO CESAR DA SILVA | Diretor | | |
| ANGELA MARIA MARCOLINO FERREIRA | Membro do Conselho Fiscal | | |
| CICERA MARGARIDA DE AGUIAR PALADINI | Membro do Conselho Fiscal | | |
| DIVONETE IACZINE SIZOTO | Membro do Conselho Fiscal | | |
| IVANILDE FAUSTINO | Membro do Conselho Fiscal | | |
| PAULO ROBERTO DOS SANTOS | Membro do Conselho Fiscal | | |
| NILCLEUZA DIAS CARNEIRO | Secretário Geral | | |
| ANTONIO MILTON DE OLIVEIRA | Suplente de Diretoria | | |
| DOUGLAS APARECIDO MARIANO | Suplente de Diretoria | | |
| LUAN CIRINO DOS SANTOS | Suplente de Diretoria | | |
| MARIA RODRIGUES COELHO | Suplente de Diretoria | | |
| MARIA SOUZA DE OLIVEIRA | Suplente de Diretoria | | |
| SOLANGE DE OLIVEIRA | Suplente de Diretoria | | |

Filiação

Federação: FEDERACAO DOS EMPR EMPRESAS ASSEIO CONSERV EST PARANA

ATIVA

CNPJ: 68.801.745/0001-93

Confederação: CONFEDERACAO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PREST

ATIVA

CNPJ: 21.306.574/0001-62

Central Sindical: UNIAO GERAL DOS TRABALHADORES - UGT

CNPJ: 09.067.053/0001-02

Histórico do Cadastro

| REQUERIMENTO | PROCESSO/FASE | DATA | SITUAÇÃO |
|------------------|----------------------|------------|------------|
| SR05884 | 24290.002782/90-73 | 25/06/2006 | Válida |
| SD00233 END | | 21/07/2007 | Não Válida |
| SD15519 FIL | 46293.001433/2008-09 | 27/05/2008 | Válida |
| SD15207 END DIR | 46293.001432/2008-56 | 27/05/2008 | Válida |

| | | | |
|-----------------|----------------------|------------|------------|
| SD76679 DIR | 46293.001161/2013-04 | 27/05/2013 | Válida |
| SD76712 END | 46293.001299/2013-03 | 07/06/2013 | Válida |
| SD89074 FIL | 46212.015108/2014-16 | 26/11/2014 | Válida |
| CÓDIGO SINDICAL | ALTERAÇÃO DE CÓDIGO | 26/11/2014 | |
| SD099957 FIL | 46293.001692/2016-31 | 14/03/2016 | Válida |
| CÓDIGO SINDICAL | ALTERAÇÃO DE CÓDIGO | 14/03/2016 | |
| SD116232 DIR | | 12/06/2018 | Não Válida |
| SD121356 DIR | 46293.000082/2019-63 | 18/01/2019 | Válida |
| SD148503 DIR | | 05/05/2023 | Válida |



À

Câmara Municipal de Londrina

Ao Sr. Pregoeiro

Luiz Fernando Moraes Marendaz;

E sua equipe de apoio

Ana Maria da Silva Fukushigue de Souza

Referente ao PREGÃO ELETRÔNICO Nº. 13/2024

Durante a fase de lance deste certame, cometemos um erro na digitação do valor referente ao item 2 *“Posto de supervisão, 44h semanais segunda à sexta-feira, posto mensal”* percebido somente na nossa convocação. O valor unitário do item fica abaixo da convecção coletiva da categoria.

Entretanto, após redimensionar os valores dos demais itens (com pequena diferença para baixo na casa dos centavos), conseguiremos manter o valor Global, que é o primeiro critério de classificação deste certame.

Assim, pedimos que dê prosseguimento a nossa classificação mantendo o valor da proposta apresentada.

Londrina, 13 de janeiro de 2025

GUILHERME ROCHA HIDALGO MORENO

Diretor/Representante Legal

ALFA SERVIÇOS COMBINADOS LTDA

CNPJ 52.716.736/0001-64